



47th Annual Report
2008-2009

rpc

SCIENCE & ENGINEERING

Strategic Plan 2005-2009

RPC's Vision Statement

RPC will excel in technological innovation enabling our partners in business and industry to create wealth and high quality employment opportunities.

RPC's Mission Statement

Our mission is to assist small and medium size enterprises (SMEs) in New Brunswick to develop and apply new technology, and to provide specialized, laboratory-based technical services to clients in New Brunswick and the global marketplace.

Strategic Corporate Objectives

Strategic objectives have been derived from the mission statement to reflect stakeholder input and the needs of the organization. The objectives are targets intended to challenge the organization and provide a basis for annual planning. The strategic plan has been endorsed by RPC's board of directors and defines the direction for the organization.

The strategic plan includes a description of the process, summary of inputs and results, objectives, rationale, measures and preliminary actions. The objectives have been developed utilizing SMART principles: Specific, Measurable, Achievable/Actionable, Realistic/Relevant and Timely.

Grow our business

The significance of growing our business is to ensure RPC contributes substantially to the economy, to allow continued re-investment in our organization, to anticipate and respond to our client's needs, and to ensure our employees are continually challenged. Positive margins will be generated to allow us to sustain and maintain our resources and prepare for emerging opportunities.

To meet this objective, growth will be achieved through new services, improved market penetration and expansion of our client base.

Emphasize our innovation mandate

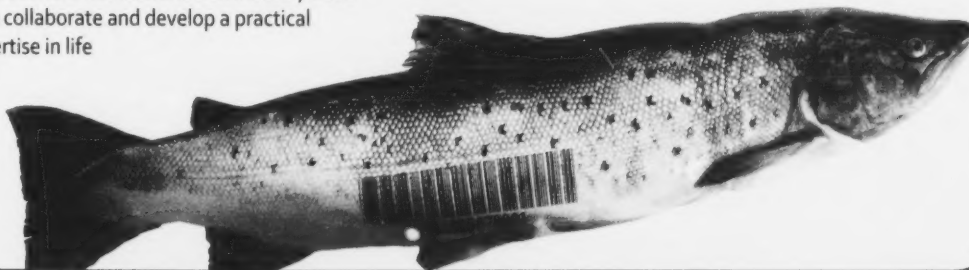
RPC's mandate includes the goal to support technology and technical service needs of NB SMEs. RPC is particularly successful with the industrialization and commercialization elements of innovation; our innovation efforts tend to be directly applicable and readily implemented by our clients. Effectiveness in industrialization of innovation is of crucial importance to the Province of New Brunswick's (PNB's) self-sufficiency agenda and Canada's innovation strategy. RPC will emphasize this important, and somewhat unique, innovation capability. Additionally, RPC will remain conscious of PNB industrial priorities (e.g.: energy and aquaculture) and, where appropriate, seek opportunities to support these sectors.

Fish Tracks: RPC Collaborating with Cooke Aquaculture to Develop Innovative Food Traceability Solution Utilizing DNA Fingerprinting

Cooke Aquaculture Inc. is working with researchers at the Research and Productivity Council to develop an innovative DNA-based traceability system to track individual Atlantic salmon from farm-to-fork. Fish traceability is important given growing public concerns about food safety, new regulatory requirements and increasingly competitive markets.

The system will incorporate new DNA technology to facilitate tracking of Cooke's stock and individual fish within the hatchery and throughout all phases of production. RPC will be working with Cooke to determine the unique 'DNA barcode' for each fish. This DNA bar code will remain with the fish throughout its life allowing for identification and traceability. The innovation will provide Cooke with superior technology helping them to retain their industry leadership position.

This project, with total estimated costs of approximately \$2.8 million, will receive up to \$1.9 million from the Atlantic Innovation Fund over a four-year period. This project is an excellent example of market-led research, RPC's mandate. Cooke Aquaculture has identified an industry need and engaged RPC to collaborate and develop a practical solution. RPC's expertise in life sciences has helped New Brunswick to be a leader in the aquaculture industry.



Re-establish RPC's influential position with PNB

RPC's expertise in technology and laboratory services reaches the national and international business community and is directly relevant for PNB technical programs and innovation initiatives. RPC will encourage the utilization of our technical expertise in helping PNB make sound technical decisions, and contributing to the successful deployment of the self-sufficiency agenda. In addition to fulfilling our mandate, this objective is a means of providing added value for PNB's commitment to RPC.

RPC's ability to contribute to effective and efficient delivery of technical and laboratory services, and to positively contribute to the development of effective policies and strategies, will be communicated and promoted to the appropriate PNB representatives.

Maintain RPC's position as a leading employer

Increased competition for world-class technical resources and the aging population are challenging all employers including RPC.

RPC will proactively plan our employee attraction and retention efforts. This will involve maintaining a competitive compensation package as well as a positive culture, desirable work environment, challenging projects, modern resources and excellent career development opportunities. Having the best available human resources is crucial to our ability to deliver effective services. For our organization to excel and grow, we will be a leading employer, that is, an employer of choice.

Develop operations to be versatile, dynamic and agile

Globalization, shortened product life cycles and rapidly changing economic and political environments mean that now, more than ever before, business must be prepared for change.

RPC will develop our workforce, business systems and processes to allow us to anticipate and respond to change. This effort will include offering diverse business services, and ensuring that our equipment is both versatile and state of the art. RPC will also explore collaborative efforts both internally and externally. Our market research, communication and information systems are critical to our agility. Our goal is to be proactive; therefore, we will strive to be actively involved in developing and emerging initiatives.

Maintain a stable business

Sustaining life on the leading edge of technology means avoiding the 'bleeding edge'. While new technology inherently involves risk, the business will be managed to avoid large fluctuations. This helps with stakeholder confidence, employee attraction and retention, and customer confidence. This does not suggest that all risk be avoided but it will be carefully managed.

Leading New Brunswick's Research Needs: RPC Welcomes Fourth Chairperson

The Louis Robichaud government legislated RPC as New Brunswick's provincial research organization (PRO) in 1962. RPC was the sixth PRO formed in Canada:

PROs in Canada

- Alberta Research Council (1921)
- Ontario Research Foundation (1928)
- British Columbia Research Council (1944)
- Nova Scotia Research Foundation (1946)
- Saskatchewan Research Council (1947)
- New Brunswick Research and Productivity Council (1962)
- Manitoba Research Council (1963)
- Centre de Recherche Industrielle du Quebec (1969)

Since RPC's inception in 1962, business leaders have volunteered to serve on RPC's board of directors and provide guidance and leadership. Four of these leaders have served as Chairperson of RPC. They are:

Dr. L.W. Shemilt (1962- 1970)

Chemical Engineer, University Professor

Dr. K.V. Cox (1970- 1986)

Electrical Engineer, Telecommunications Executive

Dr. Knut Grotterod (1986- 2008)

Mechanical Engineer, Forestry Executive

Ken Reeder (2008- Present)

Civil Engineer, Consulting Engineering Executive

Mr. Reeder recently retired from his position as President and CEO of Neill and Gunter Limited (now Stantec), a Fredericton-based engineering consulting firm with a global reputation for excellence. He was appointed Chairperson of RPC in January 2009. RPC is appreciative of the contributions of past chairs and welcomes Mr. Reeder's proven leadership abilities.



Shown above, left to right, is Honorable Greg Byrne, (former) Minister of Business New Brunswick, newly appointed Chairperson Ken Reeder, retiring Chairperson, Dr. Knut Grotterod and Premier Shawn Graham.

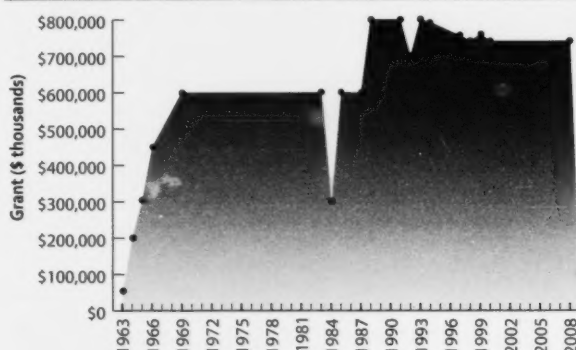
From the **Chairman and Executive Director**

The impact of a recession and global competition has presented many challenges for New Brunswick resulting in innovation having an even greater significance for the success of our industries. As the only service provider specializing in market-led or applied research, RPC acknowledges that our mandate is of critical importance. We are responding positively to this challenge by delivering an excellent standard of service, expanding our capabilities and hiring the best talent that is available.

In 2008-2009, RPC assisted 876 clients with their science and technical needs. We continued to expand service offerings adding new capabilities and accreditations. We participated in professional development to advance our competencies and purchased new equipment. We added several new employees and welcomed many new customers. As reported in the Annual Plan Goals section on page 7, we made excellent progress with our goals. We are continuing to invest and grow to fulfill our mandate of serving New Brunswick industry and being the science and technical arm of government.

The past year was one of significant change. Most significantly, the economy changed from one of unprecedented growth to rapid decline resulting in a historic global economic crisis that has impacted RPC and our clients. We also experienced great change in our organizational leadership with the retirement of Dr. Knut Grotterod, (see *A World of Thanks*, page 7) the appointment of a new Chairman (see *Leading New Brunswick's Research Needs: RPC Welcomes Fourth Chairperson*, page 3), the retirement of eight directors, and the appointment of five new directors (see page 12). Finally, we experienced historic change from our owner, the Province of New Brunswick, which implemented an 86% reduction in our annual grant making it the lowest level of support since 1963 (see Chart 1, *Provincial Support of RPC*).

CHART 1: PROVINCIAL SUPPORT OF RPC



As with all change, it brings both challenge and opportunity and we are pleased to report that our organization responded to the challenges by continuing to assist New Brunswick industry whose demand for RPC's science and technology services was amongst the highest ever.

By lowering support for its PRO to 1963 levels, the New Brunswick government is missing an important opportunity to support industry when demand for RPC's services has never been greater. RPC will be working closely with government to rectify this contradictory situation and communicating that investment in applied research is critical to a prosperous economy.

Premier and BNB Minister Tour Provincial Research Organization

In February, Premier Shawn Graham toured RPC with the former Business New Brunswick Minister Greg Byrne and Fredericton-Silverwood MLA, Rick Miles. During the tour, the Premier met with some of RPC's scientists, engineers and researchers and viewed examples of applied research projects that RPC is conducting to assist New Brunswick industry.

RPC is New Brunswick's provincial research organization mandated to facilitate the research, development and technical needs of business. Projects discussed included genetic research for fish health and aquaculture food traceability; probiotics research that has identified marine bacteria with commercial applications; environmental analytical chemistry methods and services; nuclear energy monitoring and inspection devices; new product design and prototyping; mineral process development and testing for the mining sector; and environmental process research and testing. RPC's staff of 100 skilled professionals provides service to 900 clients annually.

Shown discussing RPC's probiotics research is Dr. Benjamin Forward (now Department Head of Food, Fisheries and Aquaculture), Premier Graham, Business New Brunswick Minister Greg Byrne (now Minister of Finance), and Fredericton-Silverwood MLA Rick Miles (now Minister of Environment).



Balanced Innovation Strategy Key to Economic Prosperity

All levels of government have recognized the significant role of innovation to compete in the global economy. However, innovation strategies have been grossly unbalanced. New Brunswick has an opportunity to be a leader in innovation by balancing its policy.

Innovation results from two primary sources: technology push and market pull. Technology push involves scientists, typically from academic institutions, pursuing a curiosity-driven agenda. This generates knowledge and discoveries that are promoted in the marketplace in hopes of making a commercial breakthrough. It is an important element of innovation but highly challenging. It is not reasonable to expect every research effort to result in commercial success and in fact, very few do.

Market-pull innovation takes the reverse path; an opportunity is identified in the marketplace and the entrepreneur consults with technical resources as required to develop the opportunity. This has a good probability for commercial success since the market opportunity previously exists. Market-pull innovation is commonly referred to as applied research, the *raison d'être* for provincial research organizations like RPC.

While governments have advocated and supported innovation for several decades, Canada's innovation performance has plummeted. Despite massive investments in innovation, the Conference Board of Canada scores innovation a 'D' and recent Organization for Economic Co-operation and Development (OECD) data places Canada thirteenth of seventeen countries evaluated. The answer to why we are performing so badly lies in our unbalanced approach.

REPORT CARD	
Economy	B
Innovation	D
Environment	C
Education and Skills	B
Health	B
Society	B
Source: The Conference Board of Canada.	

Government funding is nearly entirely targeted at technology-push innovation. In March of 2009, the federal government announced Canada's largest ever commitment to science and technology at \$5.1 billion and doubled their primary applied research funding initiative, the Industrial Research Assistance Program (IRAP). This was welcome news, however, IRAP was previously funded at the \$100 million level; the new announcement increased it to \$200 million or about 4% of Canada's science and technology budget. This relatively tiny proportion of funding committed to applied research

highlights the imbalance with government innovation strategy. Underscoring this is the fact that IRAP funding is normally fully committed by July, four months into the fiscal year, illustrating that demand for applied research funding greatly exceeds supply. Canada must increase its support for applied research and New Brunswick has an opportunity to take a leadership role in balancing its innovation strategy. Supporting its PRO and directing more investment to applied research will produce the expected results from innovation investments. We encourage New Brunswick to be an innovation leader and stand prepared to assist in this goal.

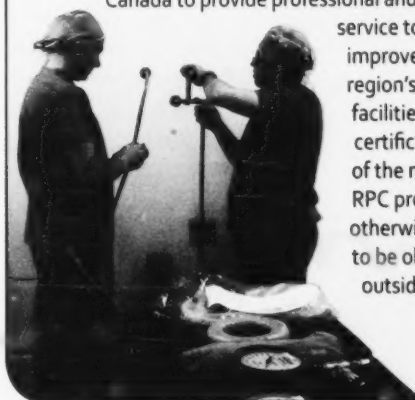
Health Matters: RPC Medical Gas Certification Service Helps Atlantic Health Care Facilities

RPC serves the science and engineering needs of its clients by providing applied research and technical services. One of the many technical services offered is accredited medical gas certification.

When hospitals and health care facilities complete new construction or renovations that involve medical gas piping, they are required to have a medical gas inspection completed by a qualified provider prior to commissioning the system. RPC is the only accredited service provider east of Ontario. RPC is recognized as an accredited testing laboratory by the Standards Council of Canada for the inspection of non-flammable medical gas piping systems for compliance with the CSA Standard Can/CSA Z305.1-92 and the analysis of compressed breathing air to the requirements of Z180.0. RPC's medical gas inspection staff are highly experienced in all aspects of medical gas piping systems, from concept design to completion and testing.

The massive investments in health care in Atlantic Canada have resulted in a strong demand for these services. Staff works diligently throughout Atlantic Canada to provide professional and timely

service to facilitate the improvement of the region's health care facilities. Medical gas certification is one of the many services RPC provides that otherwise would have to be obtained from outside the region.



Looking Ahead

Two significant challenges face RPC in the coming year: the impact of the economic recession and the need to reinstate financial support from the Province of New Brunswick.

The first challenge is manageable; RPC has experienced several recessions. With prudent management, we can weather these difficulties. Our financial performance may be negatively impacted but we are confident it can be managed within the normal up and down cycles experienced over the past 47 years.

The second challenge, the restoration of the grant, is of greater concern. Our exceptional performance has been misinterpreted as an opportunity to remove financial support. We have been advised to expect a zero grant for the 2009-2010 year. While our financial performance may erroneously suggest that this is a tolerable action, it will be detrimental to the organization in the long term.

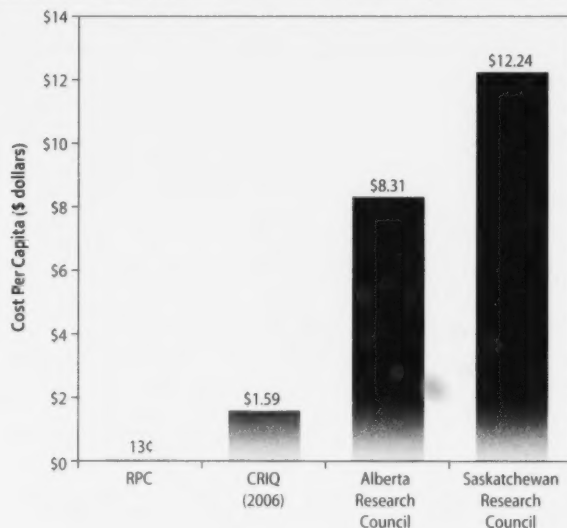
RPC's sustaining operational model is comprised of two essential elements: 1) margin from technical services, and, 2) the provincial grant. The sum of these components allows for the recovery of overheads including building and equipment costs and the performance of mandated services. Over two decades, this model has stabilized to the point where two-thirds of the required margins were generated from technical services and one-third from the provincial grant.

New Brunswick has been fortunate to operate a PRO with such a small grant (see Chart 2: *PRO Per Capita Grant by Province*). This has been possible due to exceptional, non-replicable circumstances in the technical services area where early entry in the market resulted in large market share. Effective delivery of technical services has allowed for operations to continue with a very small provincial grant.

Margins from technical services cycle up and cycle down, generally linked to the economy. During an up cycle, the importance of the grant may be overshadowed, however, its criticality is immediately obvious during a down cycle. Over the past several decades, governments have provided a modest grant that is adequate during a typical year and allows for RPC to smooth out cyclic effects of the market. Reducing the grant during a periodic up cycle merely amplifies the need during a down cycle. Undoubtedly providing a modest, but consistent, provincial grant allows for effective planning by both RPC and the government. The grant is crucial to the competitiveness of New Brunswick industry and RPC's long-term survival, and leverages an exceptional return on the Province's investment.

RPC has had an 86% reduction in the 2008-2009 grant this year and has been informed of a planned 100% reduction for 2009-2010. This would be the first government in 47 years to provide zero financial support to its provincial research organization. RPC recognizes that during times of financial hardship restraint is necessary. However, while RPC has suffered drastic reduction in support, other research initiatives have enjoyed increased support. Two of these alternative initiatives resulted in direct competition for established service offerings at RPC. This is detrimental to RPC and in conflict with RPC's legislated mandate.

CHART 2: PRO PER CAPITA GRANT BY PROVINCE



New Brunswick is fortunate to have a successful provincial research organization with the lowest government financial support in the country. RPC is proud of the accomplishments that have been possible with this relatively small support. The \$740,000 grant we normally receive returns a multiplier of 12 times in revenue and results in assistance to 900 clients annually. New Brunswick has a well-equipped applied research facility that employs 100 skilled scientists, engineers and support staff, most of who are graduates of NB post-secondary institutions and were retained in New Brunswick because of the opportunity RPC was able to provide. Other employees include highly skilled immigrants who we attracted to the province. The Province has acknowledged the importance of RPC and expressed support for the mandate; however, while we work hard to be a low-cost PRO, it is untenable to be a no-cost PRO. We will continue to encourage the government to embrace RPC's success by renewing our annual grant.

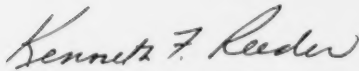
Notes of Appreciation

We are indebted to the service of Dr. Knut Grotterod who provided leadership to RPC in his chairperson role for 23 years. His experience, professionalism and charm will be missed and we thank him for his contribution.

Supporting the chairperson is a dedicated group of business and community leaders who volunteer their time to help guide RPC. During the past year, eight directors retired from service and five were appointed. We thank outgoing directors for their time and support and welcome the new directors. We appreciate your commitment and recognition of the significance of applied research in New Brunswick.

RPC is truly fortunate to have a loyal and appreciative client base. We work hard to earn this loyalty but the feedback and support from our clients motivate us to make the continuous improvements needed to be a supplier of choice for our clients.

Finally, and most importantly, sincere thanks are expressed for the efforts of our dedicated staff. Our quality surveys consistently indicate that the level of service RPC provides meets, or exceeds, customer expectations. Many of our staff respond to customer needs on weekends, holidays and evenings. Others work extended periods of time on work sites away from our facilities or travel extensively to conduct their work. All of our employees are motivated to uphold RPC's reputation for excellence and quality work. With such dedicated professionals, we have every confidence of sustaining and building our reputation for excellence.



Kenneth Reeder, P.Eng.
Chairman

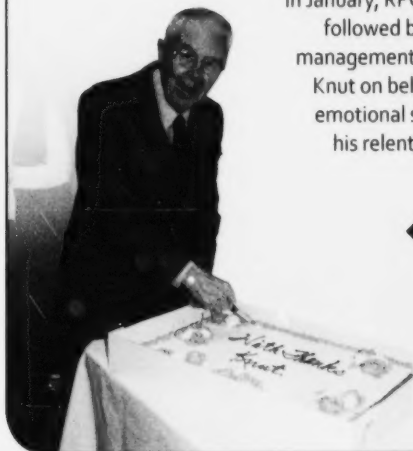


Eric Cook, P.Eng., MBA
Executive Director/CEO

A World of Thanks

RPC thanks Dr. Knut Grotterod for his outstanding contributions to RPC. Born in Norway, Dr. Grotterod is a mechanical engineer with extensive experience in Canada's forestry sector having served as Chairman, President, and CEO of Fraser Papers and numerous other executive management positions in the industry. Dr. Grotterod was appointed RPC Chairperson in 1986 and served in that role until December 2008. During his term, he worked with three Executive Directors and numerous industry leaders who served on the board. He is well known and appreciated by all the RPC staff. Over the years, Knut guided RPC and helped with its growth and success. While there were many accomplishments, perhaps the most significant was his proactive leadership in positioning RPC to excel in the global economy; his foresight in anticipating the opportunities of globalization has helped RPC to prosper. Today, RPC conducts business in, or from, up to 30 countries annually.

In January, RPC celebrated Knut's contributions with a ceremony at RPC followed by a gala dinner attended by the board and RPC senior management. Business New Brunswick Minister Greg Byrne thanked Knut on behalf of the Province of New Brunswick. Knut gave an emotional speech that captivated the attendees and illustrated his relentless commitment to innovation. Thank you, Knut.



◀ Dr. Knut Grotterod cuts the cake at the staff celebration of his retirement as Chairperson of RPC.

Dr. Grotterod with long time (31 years) employee Thelma Green, Manager of Air Quality. ▶



Annual Plan Goals for 2008-2009

RPC's Annual Plan 2008-2009 is a subsidiary document to the Strategic Plan 2005-2009. The Annual Plan cross-references the strategic corporate objectives and is approved by the board of directors. The annual plan goals and progress against them is reported below.

I. Reaffirm provincial commitment to RPC.

Substantial progress was made with this objective. Significant activities included:

- 1) preparing a concise, descriptive presentation on RPC explaining our mandate, our relevance, keys to our operational success and the significance of the grant;
- 2) escalating communications and awareness with government leaders, arranging for tours and briefings of Ministers, Deputies and other key government officials and participation in meetings, workshops, roundtables and related activities;
- 3) briefing government officials on the impact of government duplication of RPC services and the potential for improved efficiencies and savings.

RPC was pleased to host the Premier for a full tour in February (see *Premier and BNB Minister Tour Provincial Research Organization, page 4*), and hosted many other MLAs and Ministers during the year. When people take the time to learn about the RPC model, understand the role of a provincial research organization and become more familiar the projects, clients and highly skilled employees at RPC, they are universally impressed and proud that New Brunswick has this asset. Both the Premier and the Minister of Business New Brunswick clearly expressed their support for RPC.

A fourth component of this objective was to restore the provincial grant, which was eliminated during the 2007-2008 budgeting process. This would be the first time in 46 years that the grant was eliminated and RPC would be the only provincial research organization operating without financial support from its province. Through the support of Business New Brunswick and the Premier's Office, the grant was partially reinstated with a \$100,000 contribution. While this is a drastic reduction, it was appreciated for its symbolic importance.

II. Produce a profitable result.

This objective was successfully completed. As the audited statements indicate, the year-end results show a net income of \$417,287 which exceeds the target despite a \$640,700 reduction in the grant. This is truly a remarkable achievement by the organization made possible by exceptional market conditions, a loyal client base and a dedicated staff.

The accompanying charts provide details on revenue sources. Of ongoing concern is the modest revenue from the provincial government. This has been in steady decline for 20 years and is

far below the level of activity at PROs in other provinces. RPC will continue working to encourage the government to make better use of its PRO services.

Also of note is the reduction in the provincial grant. Revenues from industry dominate the profile validating that we are fulfilling our mandate to provide applied research and technical services to industry.

In the latter part of the fiscal year, RPC began to feel some impact from the recession. In particular, revenues from mining and manufacturing sectors began to decline sharply. Market conditions cycle up and down and RPC has been enjoying an up cycle for the past several years. This has been positively reflected in the sales revenues. However, we are conscious that despite our best efforts, when the economy is in a down cycle we will experience a reduction in sales and that, too, will be reflected in the financial results. We will continue to carefully manage operations in anticipation of a pending down cycle.

The financial success of RPC in 2008-2009 is a testament to the organization's significance and relevance. We are very proud of our staff who have directly contributed to this outstanding performance.

CHART 3: REVENUE SOURCES PROFILE

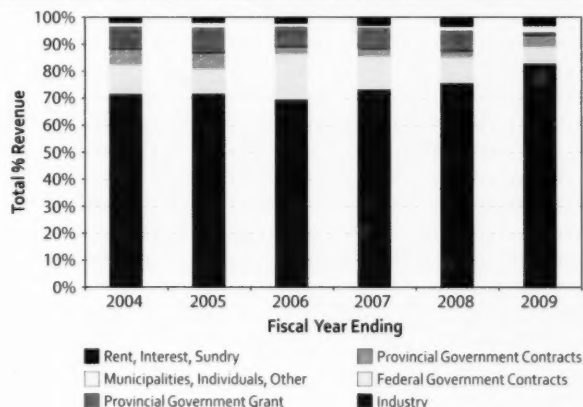


CHART 4: CLIENTS BY LOCATION

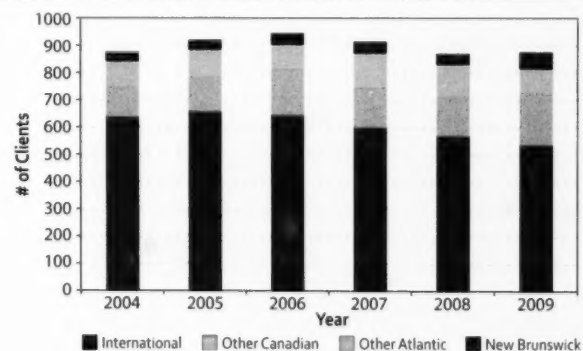
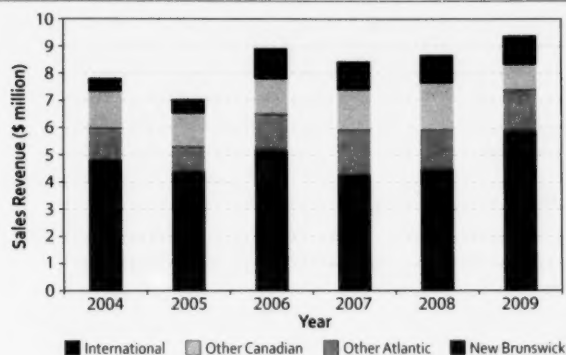


CHART 5: CLIENTS SERVED BY REVENUE



III. Continue to advance RPC human resource management.

This objective was successfully completed but it remains an ongoing goal. RPC has performed exceptionally well with employee attraction and retention, and must sustain these efforts. Indicators of success are a very low unplanned turnover rate (2%), and the ability to fill open positions with top talent within an acceptable timeframe. Our succession plan has been updated and progress has been made in resolving points of concern, but this will be an ongoing effort. We remain in a proactive mode in addressing succession issues.

Delivering a Mandate: Stimulating New Brunswick Industry with Science and Technology

Every year, RPC serves 600 New Brunswick clients with technical services and applied research. Applied research services cover a diverse range of technology and a varied scope. In some cases, RPC contributes a component of a project and in other cases, RPC acts as the technical lead on the innovation. In all cases, and in keeping with our mandate, our client retains the intellectual property developed, benefits from any financial gains and sometimes captures the headline; a testament to the role of a PRO.

The following is a sampling of RPC facilitated applied research efforts for New Brunswick entrepreneurs during the past year:

Turning ideas into reality: New products and processes led to new sales and higher profits. RPC is continually challenged by inventors to utilize science and technology to develop new products and processes. Examples of projects during the past year include the application of probiotics to develop antifouling compounds for nets, developing a new environmental process for the recycling of a waste material, development of a bilge water cleaning process, numerous mineral extraction process developments for the mining sector, development of an innovative landscaping material, numerous food processing developments and optimizations, and development of biodegradable bags.

Testing New Products: Consumers, investors, and resellers all want independent validation of new product claims; in New Brunswick, innovators depend on RPC to provide it. During the past year, RPC helped New Brunswick entrepreneurs with testing an innovative exercise machine, a new after-market product for pick-up trucks, an emerging thermal sensor application, and performance verification of a new filter project.

Improving productivity by extracting value from waste: Waste costs money. When entrepreneurs can develop sales revenue from what was previously considered waste, it has a double impact to the bottom line. RPC facilitated several such successes by researching and developing value-added product uses for lobster roe and a similar project for fish waste. In a related effort, RPC automated a process to remove blood from salmon to assist our client in serving a growing demand for the product from the medical research sector.

Developing new tests: Creating or preserving value often depends on the ability to detect a parameter. In some cases, a test does not exist and a method to determine the presence or absence of a parameter of significance is required. Innovators count on RPC for this service and during the past year, RPC delivered by developing a quantitative test for a fish pathogen, a DNA-based food allergen test, and a fish virus detection method.



RPC Employees

2008-2009 Merit Award

The RPC Merit Award is presented to an individual or team of individuals who made an outstanding contribution or was responsible for a substantial achievement for RPC. This year, the award was presented to the members of the Food, Fisheries and Aquaculture (FFA) Department, fish health team for their outstanding achievement conducting applied research to open export markets for our New Brunswick client.

The Chilean salmon aquaculture industry was plagued with infectious salmon anaemia and pancreas disease, and our client saw a business opportunity in providing pathogen free eggs to the Chilean industry. With a very tight schedule, our client engaged FFA's fish health group to conduct a custom designed fish health screening of broodstock fish to allow export of fish eggs to Chile.

This was the first time anyone in Canada had attempted to ship eggs to Chile meaning RPC staff had to work closely with the client, Canadian Food Inspection Agency (CFIA) personnel and Chilean regulators. The work necessitated rapid refinement of new real-time assays for the infectious salmon anaemia virus (ISAV) and Salmon alphavirus (SAV) pathogens and a microscope-based assay for *Piscirickettsia salmonis*. The research also resulted in development of a state-of-the-art, highly sensitive assay for ISAV which provided the client more detailed analysis of their fish. The realtime RT-PCR assay developed within this project has become a regular service offering in FFA and resulted in significant new work for RPC while helping protect New Brunswick's aquaculture industry.



Team Members:

Back: Eric Johnsen, Janice Comeau, Dr. Tony Manning

Front: Rebecca Liston, Dr. Rachael Ritchie, Lenora Fanjoy, Dr. Ben Forward.

2008-2009 Employee Career Milestones

Each year, employee service milestones are recognized at an annual reception and presentation by the Chairperson. This year, we were pleased to recognize 14 employees who reached the following milestones:

5 Years Darcie Bennett

15 Years Ross Kean
Mike Skinner
Tracy Lean

20 Years Angela Colford
Chris Steeves
John Macaulay

30 Years John Capar

10 Years Eric Johnsen
Lisa Baker
Rachael Ritchie
Rebecca Liston
Karen Broad

35 Years Nettie Stewart

Executive Director's Office

E. Cook, Executive Director/CEO
A. Brown, Communications Specialist
L. Horsman, Executive Assistant

Administration and Finance

S. Fox, Chief Operating Officer/Chief Financial Officer
R. Arseneault, Receptionist
B. Bourque, Client Services Chemical Technician
S. Burns, Accounts Payable
B. Byers, Sample Receiving
S. Chamberlain, Safety Coordinator
S. Chamberlain, Maintenance
C. Colford, Sample Receiving
J. Cristian, Network Specialist
T. Doherty, Maintenance Coordinator
B. Gould, Purchasing Coordinator
S. Harris, Programmer Analyst
S. Irvine, Purchasing Clerk
T. Lean, Project Cost Clerk
S. McDonough, Accounts Payable
J. Perry, Client Service Rep
N. Stewart, Project Cost Clerk
G. Tees, QA Coordinator
I. Vienneau, Client Services Chemical Technician

Food, Fisheries and Aquaculture

Dr. R. Ritchie, Head
S. Atkinson, Lab Technician
S. Binette, Molecular Biology Technician
J. Comeau, Molecular Biology Technician
A. Conneely, Microbiology Technician
L. Fanjoy, Administrative Assistant
Dr. B. Forward, Senior Scientist
C. Hay, Microbiology Technician
G. Hodges, Lab Technician
E. Johnsen, Molecular Biology Technician
J. Jones, Molecular Biology Technician
G. Landry, Food Process Specialist
R. Liston, Aquaculture Technician
C. Pecskovsky, Microbiology Technician
A. Manning, Senior Scientist
R. Richard, Microbiology Technician
R. Workman, Lab Supervisor

Inorganic Analytical Services

R. Kean, Head
L. Adams, Lab Technician
M. Ashworth, Lab Assistant
L. Baker, Lab Technician
B. Burhoe, Lab Technician
S. Campbell, Lab Assistant
P. Crowhurst, Chemist
J. Daley, Lab Assistant
J. Doucette, Lab Technician
J. Kelly, Lab Technician
R. McFee, Lab Technician
K. Skinner, Lab Technician
N. Spinney, Lab Assistant

Mechanical Systems & Diagnostics

J. Aikens, Head
B. Bell, Electrical Engineering Technologist
P. Hudson, Electrical Engineering Technologist
C. Jensen, Administrative Assistant
Dr. P. Kielczynski, Senior Researcher
J. King, Machinist
R. Kirouac, Machinist
M. Lalonde, Mechanical Engineer
A. Wilkins, Medical Gas
T. Young, Machinist

Organic Analytical Services

B. Phillips, Head
L. Jewett, Administrative Assistant
S. Munn, Administrative Assistant

HYDROCARBONS

A. Colford, Lab Supervisor
S. Davenport, Lab Technician
F. Ferguson, Analyst
J. Hay, Food Chemistry Technician
K. Kierstead, Lab Technician
T. Logan, Lab Technician
J. Vautour, Lab Assistant

HIGH RES

Dr. J. Macaulay, Section Manager
S. McGrath, Lab Technician
K. Walsh, Lab Technician

SEMI-VOLATILES

T. Smith, Chemist
D. Bennett, Lab Technician
K. Broad, Chemist
E. Castellon, Lab Assistant
J. Green, Lab Assistant
N. Layton, Lab Technician
K. McFarlane, Lab Technician
C. Riley, Manager - Spray Technology
M. Skinner, Lab Technician
Dr. N. Rehmann, Method Development Chemist

Physical Metallurgy

J. Aikens, Head
J. Capar, NDE Field Supervisor
P. Chan, Metallurgist
M. Dellapinna, Metallurgist
C. Jensen, Administrative Assistant
J. Speelman, Senior Metallurgist
C. Steeves, Senior Welding Technician
R. Tarr, Metallurgical Technician

Process and Environmental Technology

E. Cook, Head
L. Cheung, Process Engineer
E. Craig, Air Quality Technician
K. Cogle, Chemist
F. Gao, Extractive Metallurgist
R. Gilders, Pilot Plant Manager
T. Green, Manager Air Quality Services
J. Jewett, Lab Technician
K. McLellan, Lab Technician
K. McLellan, Lab Technician
M. Ness, Lab Technician
D. Tarr, Lab Technician
S. Walker, Administrative Assistant
M. Ness, Lab Technician
R. O'Connell, Lab Assistant
C. Richardson, Lab Assistant
D. Tarr, Lab Technician
S. Walker, Administrative Assistant

RPC Board of Directors

Appointed December 18, 2008

Ken Reeder, P.Eng., Chairman
(Past) President & CEO, Neill and Gunter Ltd.
Saint John, NB

Eric Cook, MBA, P.Eng.
Executive Director / CEO
RPC, Fredericton, NB

Dr. Bev Bacon
RDI Strategies Inc., Fredericton, NB

David Beattie, P.Eng.
Vice President, ADI International, Fredericton, NB

Stephen Beatty, CMA
CFO, AL-PACK Enterprises Ltd., Moncton, NB

Dr. Neil Boucher
Vice-recteur à l'enseignement
Université de Moncton, Moncton, NB

Bob Crawford, P.Eng.
(Past) Vice President, NB Power, Mactaquac, NB

Phil Lepage
Acting Deputy Minister
Business New Brunswick, Fredericton, NB

Doug Ettinger
President and CEO
Ganong Bros., Limited, St. Stephen, NB

Bernard LeBlanc, P.Eng.
President and CEO
Saint John Airport Inc., Saint John, NB

Michelyne Paulin
Regional Director - Atlantic
Foreign Affairs and International Trade Canada, Moncton, NB

Retired December 17, 2008

Dr. Knut Grotterod
(Past) Chairman, RPC, Fredericton, NB

William Borland
Vice President, Canadian Federal Programs
AMEC Earth and Environmental Limited, Saint John, NB

Jean Boudreau, P. Eng.
Gemtec, Fredericton, NB

Brian Dick
(Past) Deputy Minister
Business New Brunswick, Fredericton, NB

William M. Jones, P. Eng.
Kemrow Company Limited, Fredericton, NB

Dr. Greg Kealey
Vice President, Research
University of New Brunswick, Fredericton, NB

Adeline Misener
JOT Inc., Hanwell, NB

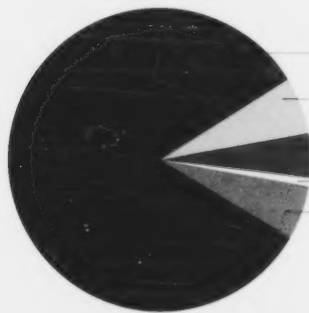
Dr. Sylvain R. Poirier
Assistant Director, CCNB - Instructional Development Services
Bathurst, NB

Alan Ritchie
(Past) Vice President Fraser Inc.
Lac-Baker, NB

Gilles Volpé
General Manager – Wholesale Carrier Services
Bell Aliant, Fredericton, NB

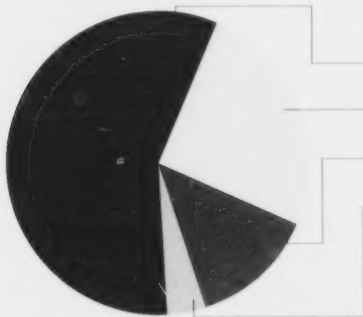
Revenue Highlights

SOURCES OF REVENUE



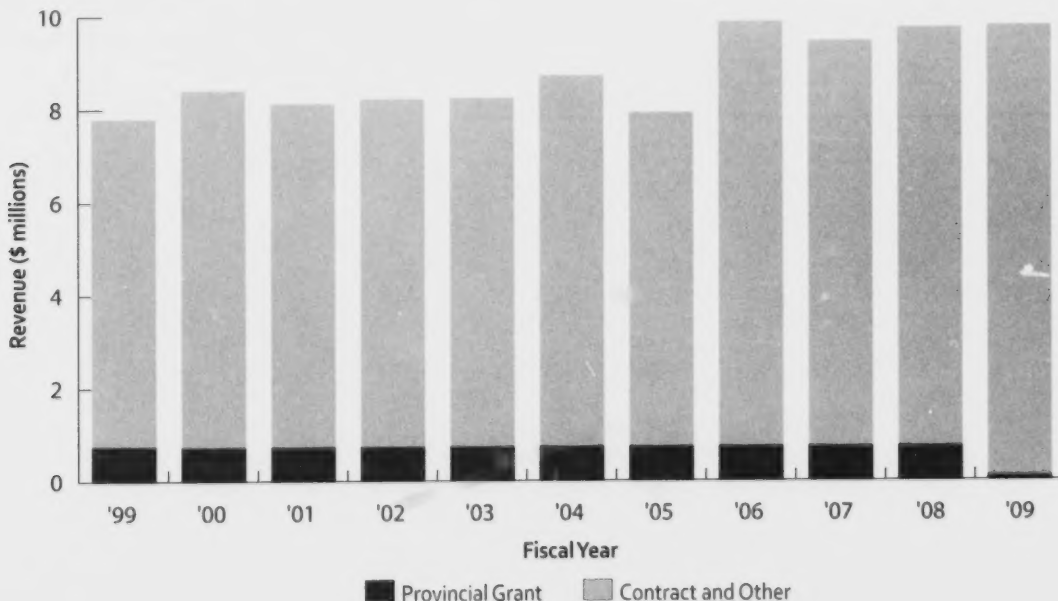
	2008-2009	2007-2008
Industry	\$ 8,114,467	\$ 7,368,353
Federal Government Contracts	607,854	935,692
Provincial Government Contracts	451,034	242,805
Provincial Government Grant	100,000	740,700
Other	549,217	488,094
Total	\$ 9,822,572	\$ 9,775,644

DISTRIBUTION OF INDUSTRIAL REVENUE



	2008-2009	2007-2008
Under 200 Employees	\$ 4,657,194	\$ 4,053,739
Over 200 Employees	2,056,351	1,804,520
Foreign Industry	1,070,562	1,225,188
Other	330,360	284,906
Total	\$ 8,114,467	\$ 7,368,353

TOTAL INCOME 1999-2009



Auditor's Report

The Honourable Shawn Graham
Premier of the Province of New Brunswick

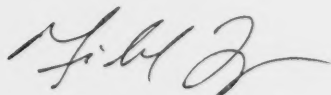
- and -

The Chairman and Members of the
New Brunswick Research and Productivity Council

I have audited the consolidated statement of financial position of the New Brunswick Research and Productivity Council as at 31 March 2009 and the consolidated statements of operations, net assets and cash flows for the year then ended. These financial statements are the responsibility of the Council's management. My responsibility is to express an opinion on these consolidated financial statements based on my audit.

I conducted my audit in accordance with Canadian generally accepted auditing standards. Those standards require that I plan and perform an audit to obtain reasonable assurance whether the financial statements are free of material misstatement. An audit includes examining, on a test basis, evidence supporting the amounts and disclosures in the financial statements. An audit also includes assessing the accounting principles used and significant estimates made by management, as well as evaluating the overall financial statement presentation.

In my opinion, these consolidated financial statements present fairly, in all material respects, the financial position of the Council as at 31 March 2009 and the results of its operations and its cash flows for the year then ended in accordance with Canadian generally accepted accounting principles.



Michael Ferguson, CA
Auditor General

Fredericton, NB
17 June 2009

CONSOLIDATED STATEMENT OF FINANCIAL POSITION
31 MARCH 2009

	Operating Fund	Capital Fund	2009 Total	2008 Total (as restated)
ASSETS				
Current assets				
Cash and term deposits	\$ 880,706	\$ -	\$ 880,706	\$ 1,618,988
Accounts receivable	1,896,081	-	1,896,081	1,491,210
Work in progress	115,714	-	115,714	172,643
Prepaid expenses	61,186	-	61,186	54,913
	<u>2,953,687</u>	<u>-</u>	<u>2,953,687</u>	<u>3,337,754</u>
Marketable securities	1,702,976	4,435,173	6,138,149	5,195,737
Capital assets, net (Note 4)	-	3,052,286	3,052,286	3,176,445
	<u>\$ 4,656,663</u>	<u>\$ 7,487,459</u>	<u>\$ 12,144,122</u>	<u>\$ 11,709,936</u>
LIABILITIES AND FUND BALANCES				
Current liabilities				
Accounts payable and accrued liabilities	\$ 1,275,525	\$ -	\$ 1,275,525	\$ 1,262,138
Deferred revenue	591,721	-	591,721	708,438
Current portion of long term debt (Note 5)	-	25,450	25,450	18,750
	<u>1,867,246</u>	<u>25,450</u>	<u>1,892,696</u>	<u>1,989,326</u>
Long term liabilities				
Accrued retirement benefits	692,547	-	692,547	643,942
Note payable (Note 5)	-	100,702	100,702	-
	<u>692,547</u>	<u>100,702</u>	<u>793,249</u>	<u>643,942</u>
Deferred contributions (Note 6)	-	107,509	107,509	143,287
Fund balances				
Unrestricted	2,096,870	-	2,096,870	1,952,746
Board restricted (Note 7)	-	4,435,173	4,435,173	3,966,227
Invested in capital assets	-	2,818,625	2,818,625	3,014,408
	<u>2,096,870</u>	<u>7,253,798</u>	<u>9,350,668</u>	<u>8,933,381</u>
	<u>\$ 4,656,663</u>	<u>\$ 7,487,459</u>	<u>\$ 12,144,122</u>	<u>\$ 11,709,936</u>

Approved by the Council

Kenneth F. Reeder

Chairman

[Signature]

Executive Director

<p style="text-align: center;">CONSOLIDATED STATEMENT OF NET ASSETS 31 MARCH 2009</p>

	Operating Unrestricted	Capital Board Restricted	Capital Invested in Capital Assets	Total 2009	Total 2008 (as restated)
Balance, opening	\$ 1,952,746	\$ 3,966,227	\$ 3,014,408	\$ 8,933,381	\$ 7,855,547
Excess of revenue over expense	416,932	355	-	417,287	1,077,834
Acquisition of capital assets	-	(438,811)	438,811	-	-
Proceeds from term loan payable	-	138,511	(138,511)	-	-
Reduction in term loans payable	-	(31,109)	31,109	-	-
Amortization of capital assets	527,192	-	(527,192)	-	-
Interfund transfer	(800,000)	800,000	-	-	-
Balance, closing	<u>\$ 2,096,870</u>	<u>\$ 4,435,173</u>	<u>\$ 2,818,625</u>	<u>\$ 9,350,668</u>	<u>\$ 8,933,381</u>

CONSOLIDATED STATEMENT OF OPERATIONS FOR THE YEAR ENDED 31 MARCH 2009
--

	Operating Fund	Capital Fund	2009 Total	2008 Total (as restated)
REVENUE				
Operations	\$ 9,395,003	\$ -	\$ 9,395,003	\$ 8,682,315
Operating grant				
Province of New Brunswick	100,000	-	100,000	740,700
Investment	177,527	-	177,527	200,090
Sundry	149,687	355	150,042	152,539
	<u>9,822,217</u>	<u>355</u>	<u>9,822,572</u>	<u>9,775,644</u>
EXPENSE				
Operations	6,758,883	-	6,758,883	6,283,801
Administration	1,911,556	-	1,911,556	1,970,615
Amortization (Notes 4 and 6)	527,192	-	527,192	537,467
Bad debts (Recovery)	79,529	-	79,529	(11,420)
	<u>9,277,160</u>	<u>-</u>	<u>9,277,160</u>	<u>8,780,463</u>
EXCESS OF REVENUE OVER EXPENSE FROM OPERATIONS	545,057	355	545,412	995,181
Adjustment for unrealized gains (losses) on marketable securities	(128,125)		(128,125)	82,653
EXCESS OF REVENUE OVER EXPENSE	<u>\$ 416,932</u>	<u>\$ 355</u>	<u>\$ 417,287</u>	<u>\$ 1,077,834</u>

**CONSOLIDATED STATEMENT OF CASH FLOWS
FOR THE YEAR ENDED 31 MARCH 2009**

	Operating Fund	Capital Fund	2009 Total	2008 Total (as restated)
CASH PROVIDED BY (USED FOR):				
Operating activities				
Excess of revenue over expense	\$ 416,932	\$ 355	\$ 417,287	\$ 1,077,834
Amortization	527,192	-	527,192	537,467
Gain on sale of assets	-	(355)	(355)	(15,964)
Net change in non-cash working capital	(457,545)	6,700	(450,845)	580,454
Net cash provided (used) by operating activities	486,579	6,700	493,279	2,179,791
Financing and investing activities				
Purchase or transfer of long-term investment	(473,466)	(468,946)	(942,412)	(1,176,387)
Accrual of retirement allowance entitlements	48,605	-	48,605	75,125
Proceeds on disposal of capital assets	-	355	355	15,964
Proceeds from long term debt	-	138,511	138,511	-
Reduction in long term debt	-	(37,809)	(37,809)	(18,750)
Deferred contributions towards capital assets	-	-	-	3,153
Acquisition of capital assets	-	(438,811)	(438,811)	(833,419)
Net cash provided (used) in financing and investing activities	(424,861)	(806,700)	(1,231,561)	(1,934,314)
NET INCREASE (DECREASE) IN CASH	61,718	(800,000)	(738,282)	245,477
Cash and term deposits, beginning of year	1,618,988	-	1,618,988	1,373,511
Interfund transfer (Note 7)	(800,000)	800,000	-	-
CASH AND TERM DEPOSITS, end of year	\$ 880,706	\$ -	\$ 880,706	\$ 1,618,988

NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

31 MARCH 2009

1. Purpose of the organization

The New Brunswick Research and Productivity Council (the Council) is a not-for-profit organization incorporated under the Research and Productivity Council Act 1962. The objectives of the Council are to promote, stimulate and expedite continuing improvement in productive efficiency and expansion in the various sectors of the New Brunswick economy. The Council provides independent research, testing and technical services to enterprises primarily within New Brunswick on a fee-for-service basis.

2. Significant accounting policies

These financial statements are prepared in accordance with Canadian generally accepted accounting principles. The significant policies are detailed as follows:

(a) Fund accounting

Revenue and expense associated with delivery of services and administrative support are reported in the Operating Fund. The Capital Fund reports assets, liabilities, gains and expenditures related to the acquisition, disposal and financing of capital assets, as well as the amount of net assets restricted for capital purposes.

(b) Revenue recognition

Revenue is determined to be earned and is recorded in the Operating Fund on a percentage of completion basis when services are performed. The value of work completed but not billed is reported as Work in Progress, while amounts which have been paid or billed in advance, but for which work has not been done, are reflected as Deferred Revenue.

Investment income includes dividends, interest, and gains and losses on securities. All investment income is reported in the Operating Fund in the year it is earned including unrealized gains and losses on held-for-trading financial assets.

The Council follows the deferral method of accounting for grants received for operations and specific projects. Grants to be used for restricted purposes are recognized as revenue in the period in which the related expenditures are incurred. Where a portion of a grant relates to a future period, it is deferred and recognized in the subsequent period.

Unrestricted grants are recognized as revenue when received or receivable if the amount to be received can be reasonably estimated and collection is reasonably assured. Grants approved but not received at the end of an accounting period are accrued.

(c) Financial instruments

Financial instruments are comprised of cash, term deposits, accounts receivable, marketable securities, accounts payable and accrued liabilities, accrued retirement benefits and note payable. They are classified and accounted for in accordance with The Canadian Institute of Chartered Accountants (CICA) Handbook section 3855, Financial Instruments: Recognition and Measurement as follows:

- Marketable securities, including equities and bonds which are held-for-trading, are carried at fair value which is determined by reference to published price quotations.
- Accrued retirement benefits are recorded at fair value as estimated by management. Estimated fair value has not been subjected to actuarial review.
- The non-interest bearing note payable is recorded at amortized cost using the effective interest rate method. The fair value of this note has been determined using a discount rate of 3.9%; this has resulted in a reduction in the initial carrying value of \$14,956.
- Due to their short-term nature, all other financial instruments are carried at amounts which are considered to approximate their fair value.

The Council does not enter into hedging activities and does not engage in derivative transactions.

The Council discloses its exposure to risk and its risk management practices in accordance with the accounting standards issued by the Canadian Institute of Chartered Accountants in Section 3861- Financial Instruments-Presentation and Disclosures in place of Financial Instruments-Disclosures- Section 3862 and Financial Instruments- Presentation, Section 3863.

(d) **Capital assets**

Capital assets are recorded in the Capital Fund at cost. Amortization is provided on a straight-line basis over the assets' estimated useful lives. Amortization is recorded in the Operating Fund as part of the cost of service delivery at rates as disclosed in Note 4 (Capital assets).

(e) **Consolidation policy**

These consolidated financial statements include the accounts of the Council and those of its wholly owned subsidiary, Minuvar Ltd.

(f) **Pension**

Full-time employees of the Council are members of the New Brunswick Public Service Superannuation Plan. The Plan is a defined benefit multi-employer plan under which contributions are made by both the Council and its employees. The employer's contributions to the plan are accounted for as a defined contribution plan, as the Council's obligation is limited to the amount of these contributions.

(g) **Retirement allowance entitlements**

Retirement allowance entitlements are earned by employees at the rate of one week's pay for each full year worked to a maximum of twenty-five weeks. The amount of the retirement allowance is based upon years of service and the employee's final salary.

(h) **Use of estimates**

The preparation of financial statements in conformity with Canadian generally accepted accounting principles requires management to make estimates and assumptions that could differ from actual results. Estimates have been made of the retirement allowance benefits, earned to date, that may become payable in the future. Estimates have also been established for accounts receivable which are, or may become, uncollectible.

3. **Restatement of previously reported amounts**

In the preparation of the Council's financial statements, information came to management's attention related to the misclassification of the financial instruments, especially relating to equity instruments. The financial instruments relating to investments were improperly classified as held to maturity in the prior year.

As a result, the Council has restated its consolidated statement of financial position as of March 31, 2007 and March 31, 2008 and consolidated statements of operations, net assets and cash flows as of March 31, 2008.

The following table shows the required changes. Amounts previously reported in 2008 have been restated as follows:

		Previously Reported	Adjustment to Fair value	As restated
Long term investments	Operating	\$ 1,109,021	\$ 120,489	\$ 1,229,510
	Capital	3,966,227		3,966,227
	Total	\$ 5,075,248	\$ 120,489	\$ 5,195,737
Net Assets	Unrestricted	\$ 1,832,257	\$ 120,489	\$ 1,952,746
	Board restricted	3,966,227		3,966,227
	Invested in capital assets	3,014,408		3,014,408
		\$ 8,812,892	\$ 120,489	\$ 8,933,381
Excess of revenue over expense		\$ 995,181	\$ 82,653	\$ 1,077,834
Opening net assets		\$ 7,817,711	\$ 37,836	\$ 7,855,547

4. Capital assets

	Amortization rates	2009			2008
		Cost	Accumulated amortization	Net book value	Net book value
Vehicle	25%	\$ 11,880	\$ 11,880	\$ -	\$ -
Computer equipment	25%	1,539,975	1,484,474	55,501	67,057
Operating equipment	12.50%	8,717,480	7,094,472	1,623,008	1,837,861
Land and buildings	3%	2,773,633	1,399,856	1,373,777	1,271,527
		<u>\$ 13,042,968</u>	<u>\$ 9,990,682</u>	<u>\$ 3,052,286</u>	<u>\$ 3,176,445</u>

Amortization expense is comprised of the following amounts:

	2009	2008
Amortization of assets	\$ 562,970	\$ 574,076
Amortization of deferred contributions	(35,778)	(36,609)
	<u>\$ 527,192</u>	<u>\$ 537,467</u>

5. Note payable

	2009	2008
Atlantic Canada Opportunities Agency, interest free, payable \$6,250 quarterly through October 1, 2008	\$ -	\$ 18,750
Atlantic Canada Opportunities Agency, interest free, payable \$7,500 quarterly through November 1, 2013	126,152	-
	<u>126,152</u>	<u>18,750</u>
Less: current portion	25,450	18,750
	<u>\$ 100,702</u>	<u>\$ -</u>

6. Deferred contributions

Deferred contributions reported in the Capital Fund represent the unamortized portion of external contributions received towards the cost of specific capital assets. Amortization of deferred contributions is calculated at the same rate as amortization of the assets to which they relate, and is netted with amortization expense for presentation purposes.

The changes for the year in the deferred contributions balance reported in the Capital Fund are as follows:

	2009	2008
Deferred contributions at 1 April	\$ 143,287	\$ 176,743
Contributions to the cost of equipment	-	3,153
Amortization of deferred contributions	(35,778)	(36,609)
Deferred contributions at 31 March	<u>\$ 107,509</u>	<u>\$ 143,287</u>

7. Inter-fund transfers and internally restricted fund balances

The board of directors of the New Brunswick Research and Productivity Council internally restricted resources amounting to \$4,435,173 as at 31 March 2009 (2008 - \$3,966,227). This internally restricted amount is intended for the acquisition of capital assets and payment of capital obligations and is not available for other purposes without the approval of the board of directors. This amount includes a 31 March 2009 transfer of \$800,000 from the Operating Fund to the Capital Fund (2008 \$900,000).

8. Related party transactions

During the year the Council provided services to government departments and Crown agencies of the Province of New Brunswick. The Council provides these services under its normal terms and conditions.

	2009	2008
Revenue from services provided for the year		
Government departments and agencies	\$ 1,567,697	\$ 941,142
Accounts receivable at 31 March		
Government departments and agencies	\$ 408,804	\$ 151,363

9. Management of Net Assets

The New Brunswick Research and Productivity Council's objective in managing its net assets is to remain a sustainable operation while fulfilling its overall mandate of being an independent research, testing and technical services organization. It achieves this objective through strong day-to-day management of cash flows and by regularly monitoring revenues and expenditures against its annual operating and capital budgets.

10. Financial risk management objectives and policies

The Council's risk management policies are part of the overall management of the entity's operations. Management's direct involvement in day-to-day operations identifies risks and variations from expectations leading to risk management activities, requirements and actions.

Management has not entered into hedging transactions to manage risks. As part of the overall management of the entity's operations, management considers avoidance of undue concentrations of risk and employs appropriate investment and credit management policies to manage the Council's exposure.

11. Future Changes To Accounting Standards

The Accounting Standards Board amended several sections of the Handbook to include not-for-profit organizations in their scope. These changes will be effective for fiscal periods commencing on or after January 1, 2009.

These changes to accounting standards are not expected to significantly affect recorded amounts in the financial statements of the Council and changes to financial presentation are anticipated to be in regard to disclosure requirements only.



47^e rapport annuel
2008-2009

rpc

SCIENCE ET INGÉNIERIE

Plan stratégique 2005-2009

Énoncé de vision du RPC

Le RPC excellera en matière d'innovation technologique de façon à aider les entreprises et industries partenaires à créer de la richesse et des perspectives d'emploi de grande qualité au Nouveau-Brunswick.

Énoncé de mission du RPC

Notre mission consiste à améliorer sans cesse les capacités de développement et d'application de nouvelles technologies des petites et moyennes entreprises (PME) et à fournir une gamme croissante de services techniques spécialisés et de laboratoire à des clients du Nouveau-Brunswick et du marché mondial.

Objectifs stratégiques généraux

Les objectifs stratégiques sont tirés de l'énoncé de mission et tiennent compte des commentaires des parties intéressées et des besoins du RPC. Ils visent à mettre l'organisme au défi et à servir de base à la planification annuelle. Le plan stratégique, approuvé par le conseil d'administration, définit l'orientation du RPC.

Il comprend une description du processus, un résumé des commentaires et des résultats, les objectifs, les justifications, les mesures et les démarches préliminaires. Les objectifs sont fixés selon les principes de spécificité, de mesurabilité, de réalisabilité, de réalisme ou de pertinence et d'opportunité.

Assurer la croissance générale de l'organisme

Le RPC doit absolument croître pour pouvoir contribuer de façon substantielle à l'économie et pour mieux réinvestir dans l'organisme, pour anticiper les besoins de nos clients et y répondre et pour garantir aux employés un milieu stimulant. Des marges positives seront dégagées afin de lui permettre de soutenir ses ressources et de le préparer pour les occasions qui se présentent.

Pour réaliser cet objectif, nous devons offrir de nouveaux services, améliorer notre pénétration du marché et accroître notre clientèle.

Mettre en relief le mandat d'innovation du RPC

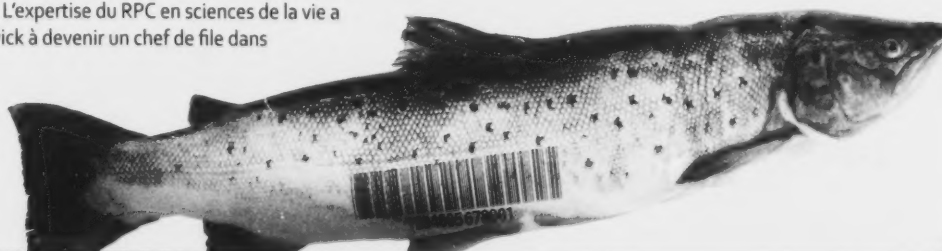
Le mandat du RPC inclut l'objectif de combler les besoins des PME du Nouveau-Brunswick en matière de services technologiques et techniques. Le RPC réussit particulièrement bien en ce qui concerne les volets industrialisation et commercialisation de l'innovation; ses efforts d'innovation tendent à être directement applicables, prêts à être mis en œuvre par les clients. L'efficacité à industrialiser l'innovation est essentielle tant pour l'objectif d'autosuffisance du gouvernement du Nouveau-Brunswick (GNB) que pour la stratégie d'innovation du Canada. Le RPC mettra l'accent sur l'importance de sa capacité d'innovation, quelque peu unique. De plus, il restera conscient des priorités industrielles du GNB (p. ex., énergie et aquaculture) et, s'il y a lieu, recherchera des occasions d'appuyer ces secteurs.

Sur la piste des poissons : le RPC collabore avec Cooke Aquaculture au développement d'une solution novatrice de traçabilité des produits alimentaires basée sur l'empreinte génétique

Cooke Aquaculture Inc. collaborera avec des chercheurs du Conseil de la recherche et de la productivité (RPC) au développement d'un système novateur de traçabilité basé sur l'ADN pour suivre le saumon de l'Atlantique de la ferme à la fourchette. La traçabilité du poisson est importante vu les inquiétudes croissantes quant à la salubrité des aliments, les nouvelles exigences réglementaires et la concurrence de plus en plus vive sur les marchés.

Le système intégrera une nouvelle technique d'analyse de l'ADN pour faciliter le suivi du stock et des poissons individuels de Cooke dans l'écloserie et à toutes les phases de la production. Le RPC collaborera avec Cooke à la détermination du « code à barres génétique » unique de chaque poisson. Ce code à barres accompagnera le poisson toute sa vie et permettra de l'identifier et de suivre son parcours. Cette innovation fournira à Cooke une technologie supérieure et l'aidera à conserver sa position de leader de l'industrie.

Ce projet, dont le coût total est de l'ordre de 2,8 millions de dollars, recevra jusqu'à 1,9 million en quatre ans du Fonds d'innovation de l'Atlantique. Il constitue un excellent exemple de recherche guidée par le marché, le mandat du RPC. Cooke Aquaculture a décelé un besoin de l'industrie et a invité le RPC à collaborer à la mise au point d'une solution concrète. L'expertise du RPC en sciences de la vie a aidé le Nouveau-Brunswick à devenir un chef de file dans l'industrie aquacole.



Rétablir l'influence du RPC auprès du GNB

L'expertise du RPC en matière de technologie et de services de laboratoire correspond aux besoins de la communauté d'affaires nationale et internationale et est en adéquation tant avec les programmes techniques qu'avec les initiatives d'innovation du GNB. Le RPC encouragera l'utilisation de son expertise technique pour aider le GNB à prendre des décisions techniques éclairées et à réussir son programme d'autosuffisance. En plus de lui permettre de remplir son mandat, cet objectif constitue un moyen de valoriser l'engagement du GNB envers le RPC.

Il faudra promouvoir auprès des représentants appropriés du GNB la capacité du RPC à contribuer à la fourniture efficace et efficiente de services techniques et de laboratoire et à participer à l'élaboration de politiques et de stratégies efficaces.

Réaffirmer la position du RPC comme employeur de choix

L'accroissement de la concurrence pour l'acquisition de ressources techniques de très haut niveau et le vieillissement de la population représentent des défis pour tous les employeurs, le RPC compris.

Le RPC planifiera donc activement des initiatives d'attraction et de conservation des employés, notamment en maintenant un régime d'avantages sociaux concurrentiel et une culture positive et proposer un milieu de travail recherché, des projets stimulants, des ressources modernes et d'excellentes possibilités de carrière. Il est crucial que le RPC dispose des meilleures ressources humaines disponibles pour fournir des services efficaces. Pour exceller et croître, le RPC doit figurer parmi les meilleurs employeurs, c'est-à-dire constituer un employeur de choix.

Élaborer un fonctionnement polyvalent, dynamique et souple

À cause de la mondialisation, de la réduction du cycle de vie des produits et de l'évolution rapide des contextes économiques et politiques, les entreprises doivent plus que jamais être prêtes au changement.

Afin d'anticiper les changements et d'y réagir, le RPC développera sa propre main-d'œuvre et élaborera des systèmes et des procédés opérationnels. Il offrira notamment des services diversifiés et fera en sorte de disposer d'un équipement de pointe polyvalent. Le RPC étudiera également la collaboration à l'interne et à l'externe. À cet égard, les études de marché et les systèmes de communication et d'information seront cruciaux pour lui garantir la souplesse nécessaire. Le RPC s'est fixé pour objectif d'être proactif; il s'efforcera donc de participer aux projets en développement ou émergents.

Maintenir un climat d'affaires stable

Demeurer à l'avant-garde de la technologie signifie également éviter les avancées trop hasardeuses. Étant donné que les nouvelles technologies comportent inévitablement des risques, les affaires devront être gérées de façon à éviter les fluctuations importantes. Le RPC assurera ainsi la confiance des parties prenantes, dont les clients, et pourra attirer des employés et les conserver. Les risques ne seront pas écartés pour autant, mais ils seront soigneusement gérés.

Au-devant des besoins de recherche du Nouveau-Brunswick : le RPC accueille son quatrième président

En 1962, le gouvernement Louis Robichaud a légiféré pour faire du RPC l'organisme provincial de recherche (OPR) du Nouveau-Brunswick. Le RPC était le sixième OPR du Canada.

OPR du Canada

Alberta Research Council (1921)
Fondation de recherches de l'Ontario (1928)
British Columbia Research Council (1944)
Nova Scotia Research Foundation (1946)
Saskatchewan Research Council (1947)
RPC (1962)
Conseil manitobain de la recherche (1963)
Centre de recherche industrielle du Québec (1969)

Depuis la fondation du RPC en 1962, des dirigeants d'entreprises ont gracieusement accepté de siéger à son conseil d'administration et de faire profiter l'organisme de leurs conseils et de leur leadership. Quatre d'entre eux ont présidé le conseil d'administration du RPC :

L. W. Shemilt, Ph. D. (de 1962 à 1970)
ingénieur chimiste, professeur d'université

K. V. Cox, Ph. D. (de 1970 à 1986)
ingénieur électricien, cadre des télécommunications

Knut Grotterod, Ph. D. (de 1986 à 2008)
ingénieur en mécanique, cadre de la foresterie

Ken Reeder (2008-présent)
ingénieur civil, cadre du génie-conseil

M. Reeder a récemment quitté son poste de président et chef de la direction de Neill and Gunter Limited (aujourd'hui Stantec), une société de consultants en ingénierie établie à Fredericton qui jouit d'une réputation mondiale d'excellence. Il avait été nommé président du conseil d'administration du RPC en janvier 2009. Le RPC apprécie à leur juste valeur les contributions de ses anciens présidents et se réjouit des capacités de leadership avérées de M. Reeder.



Ci-dessus, de gauche à droite, l'hon. Greg Byrne, ancien ministre d'Entreprises Nouveau-Brunswick, Ken Reeder, le nouveau président, Knut Grotterod, le président sortant, et Shawn Graham, premier ministre du Nouveau-Brunswick.

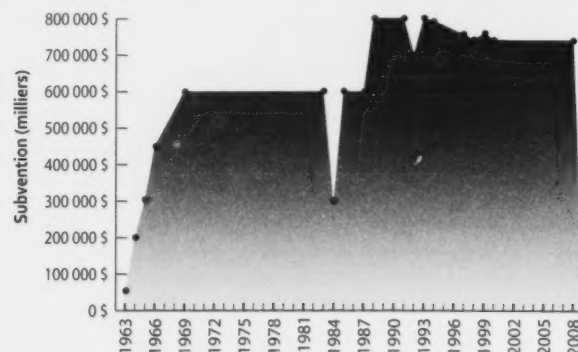
Message du président et du directeur exécutif

La récession qui nous a frappés et la concurrence mondiale ont placé le Nouveau-Brunswick devant de nombreux défis et ont accentué encore le rôle de l'innovation pour la réussite de nos industries. En tant que seul fournisseur de services spécialisé en recherche guidée par le marché ou en recherche appliquée, le RPC a conscience de l'importance capitale de son mandat. Pour relever ce défi, nous fournissons un excellent niveau de service, développons nos capacités et recrutons les meilleurs talents disponibles.

En 2008-2009, le RPC a aidé 876 clients à satisfaire leurs besoins scientifiques et techniques. Nous avons continué à élargir notre offre de services par l'ajout de nouvelles capacités et accréditations. Nous avons participé à des initiatives de perfectionnement professionnel pour développer nos compétences et avons acquis de l'équipement. Nous avons recruté plusieurs personnes et servi beaucoup de nouveaux clients. Comme vous pourrez le constater à la lecture de la section Objectifs du plan annuel, à la page 7, de grands progrès ont été réalisés en ce sens. Nous continuons à investir et à grandir pour remplir notre mandat qui consiste à servir l'industrie du Nouveau-Brunswick et à être le bras scientifique et technique du gouvernement.

L'année qui vient de s'achever a été marquée par des changements notables. En particulier, l'économie est passée d'une croissance sans précédent à un déclin rapide, ce qui a entraîné une crise économique mondiale historique qui n'a pas épargné le RPC et ses clients. Le départ de Knut Grotterod, Ph. D. a entraîné de profonds changements organisationnels (voir *Mille mercis*, page 7), y compris la nomination d'un nouveau président du conseil (voir *Au-devant des besoins de recherche du Nouveau-Brunswick : le RPC accueille son quatrième président*, page 3), le départ de huit administrateurs et la nomination de cinq autres. Enfin, nous avons subi un changement historique décidé par notre propriétaire, le gouvernement du Nouveau-Brunswick, qui a réduit de 86 % notre subvention annuelle, ce qui correspond au soutien le plus faible depuis 1963 (voir le graphique 1, *Soutien provincial au RPC*).

GRAPHIQUE 1 :
ENGAGEMENTS FINANCIERS EN FAVEUR DE L'ORGANISME
PROVINCIAL DE RECHERCHE DU NOUVEAU-BRUNSWICK



Comme tout changement, cette évolution est porteuse de défis et de possibilités, et nous sommes heureux d'annoncer que notre organisation a relevé les défis en continuant à apporter son aide à l'industrie du Nouveau-Brunswick; elle a eu recours à nos services scientifiques et technologiques avec une assiduité presque inédite.

En ramenant le soutien à son OPR (organisme provincial de recherche) au niveau de 1963, le gouvernement du Nouveau-Brunswick manque une occasion importante de soutenir l'industrie à un moment où la demande pour les services du RPC est plus forte que jamais. Le RPC collaborera étroitement avec le gouvernement pour que cette situation contradictoire soit corrigée et fera valoir qu'investir dans la recherche appliquée est essentiel à la prospérité économique.

Le premier ministre et le ministre d'ENB visitent l'organisme provincial de recherche

En février, le premier ministre Shawn Graham a visité le RPC en compagnie de l'ancien ministre d'Entreprises Nouveau-Brunswick, Greg Byrne, et du député provincial de Fredericton-Silverwood, Rick Miles. Pendant la visite, le premier ministre a rencontré des scientifiques, ingénieurs et chercheurs du RPC. Il a également vu des exemples de projets de recherche appliquée que le RPC met en œuvre pour aider l'industrie du Nouveau-Brunswick.

Le RPC est l'organisme provincial de recherche du Nouveau-Brunswick. Il a pour mandat de répondre aux besoins des entreprises dans les domaines de la recherche, du développement et de la technique. Parmi les projets évoqués, citons des recherches génétiques pour la santé des poissons et la traçabilité des produits alimentaires issus de l'aquaculture, des recherches sur les probiotiques qui ont mis en évidence des bactéries marines pouvant avoir des applications commerciales, des méthodes et services de chimie analytique et environnementale, des dispositifs de surveillance et d'inspection dans le secteur de l'énergie nucléaire, la conception et le prototypage de nouveaux produits, l'élaboration et l'essai de procédés de minéralurgie pour le secteur minier, la recherche et l'essai de processus environnementaux. Les 100 professionnels qualifiés qui travaillent pour le RPC servent 900 clients par année.

Ci-dessus, Benjamin Forward, Ph. D. (aujourd'hui chef du service Aliments, pêche et aquaculture), le premier ministre Shawn Graham, Greg Byrne, ministre d'Entreprises Nouveau-Brunswick (aujourd'hui ministre des Finances) et Rick Miles, député provincial de Fredericton-Silverwood (aujourd'hui ministre de l'Environnement).



Une stratégie d'innovation équilibrée est essentielle à la prospérité économique

Tous les ordres de gouvernement reconnaissent le rôle significatif de l'innovation pour la compétitivité dans l'économie mondiale. Cependant, les stratégies d'innovation ont été terriblement déséquilibrées. Le Nouveau-Brunswick a l'occasion de prendre les devants en matière d'innovation en équilibrant sa politique.

L'innovation provient essentiellement de deux sources : les avancées technologiques et l'impulsion du marché. Les progrès technologiques sont amenés par des scientifiques, généralement issus du milieu universitaire, qui sont poussés par leur curiosité. Les connaissances qu'ils accumulent et les découvertes qu'ils réalisent sont présentées au marché dans l'espoir qu'elles feront des percées commerciales. Il s'agit là d'un aspect important mais délicat de l'innovation. Il n'est pas réaliste de penser que toute recherche donnera lieu à une réussite commerciale et, en fait, c'est rarement le cas.

L'innovation sous l'impulsion du marché emprunte le chemin inverse : une opportunité est décelée sur le marché et un entrepreneur fait appel à des ressources techniques pour en tirer parti. Dans ce cas, le taux de réussite commerciale est de loin supérieur puisque l'opportunité existe déjà sur le marché. L'innovation sous l'impulsion du marché est communément appelée recherche appliquée. Elle est la raison d'être des organisations provinciales de recherche comme le RPC.

Si les gouvernements préconisent l'innovation et la soutiennent depuis des décennies, les performances du Canada en la matière ont chuté. En dépit d'investissements massifs, le Conference Board du Canada donne un « D » à l'innovation et l'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE) a récemment classé le Canada en treizième position sur dix-sept pays évalués. Ces contre-performances trouvent leur origine dans notre approche déséquilibrée.

BULLETIN	
Économie	B
Innovation	D
Environnement	C
Éducation et compétences	B
Santé	B
Société	B

Source: The Conference Board of Canada.

Le financement public est presque entièrement consacré à l'innovation sous l'impulsion d'avancées technologiques. En mars 2009, le gouvernement fédéral annonçait un investissement sans précédent de 5,1 milliards de dollars dans les sciences et les technologies et il doublait le montant de sa principale initiative de financement de la recherche appliquée, le Programme d'aide à la recherche industrielle (PARI). C'est une bonne nouvelle. Toutefois, le PARI était jusque-là financé à hauteur de 100 millions de dollars. À 200 millions de dollars, il ne représente encore que 4 % environ du budget que le Canada consacre aux sciences et aux technologies. Cette proportion relativement faible du financement consacrée à la recherche appliquée est symptomatique du déséquilibre qui caractérise la stratégie des pouvoirs publics en matière d'innovation. D'ailleurs, les fonds du PARI

sont en général attribués dans leur intégralité dès juillet, quatre mois après le début de l'exercice, ce qui indique clairement que la demande de financement pour la recherche appliquée dépasse largement l'offre. Le Canada doit soutenir davantage la recherche appliquée, et le Nouveau-Brunswick a la possibilité de jouer un rôle de chef de file en équilibrant sa stratégie en matière d'innovation. En soutenant son OPR et en investissant davantage dans la recherche appliquée, le gouvernement provincial obtiendra les résultats attendus de ses investissements dans l'innovation. Nous encourageons le Nouveau-Brunswick à devenir un chef de file en matière d'innovation et nous sommes à ses côtés pour l'aider à atteindre cet objectif.

Questions de santé : Le Service de certification des gaz médicaux du RPC aide les établissements de santé du Canada atlantique

Le RPC répond aux besoins de ses clients en science et ingénierie en leur fournissant des services techniques et de recherche appliquée. Un de ces nombreux services techniques est la certification accréditée des gaz médicaux.

Quand un hôpital ou un établissement de santé effectue des travaux de construction ou de rénovation qui impliquent la pose de conduites de gaz médicaux, il doit faire faire une inspection par un fournisseur habilité avant de mettre le système en service. Le RPC est le seul fournisseur de services accrédité à l'est de l'Ontario. Il est un laboratoire d'essais accrédité par le Conseil canadien des normes pour la vérification de la conformité des circuits de gaz médicaux ininflammables avec la norme de l'Association canadienne de normalisation CAN/CSA Z305.1-92 et l'analyse de la conformité de l'air comprimé respirable aux exigences de la norme Z180.0. Le personnel du RPC chargé des inspections en matière de gaz médicaux a beaucoup d'expérience dans tout ce qui a trait aux circuits de gaz médicaux, de la conception à la réalisation en passant par l'essai.

Les investissements massifs dans les soins de santé au Canada atlantique ont entraîné une forte demande pour ces services. Dans tout le Canada atlantique, du personnel travaille sans

relâche pour fournir un service professionnel et rapide afin de contribuer à l'amélioration des établissements de santé de la région. La certification des gaz médicaux est un des nombreux services qu'il faudrait se procurer en dehors de la région s'il n'était pas proposé par le RPC.



Coup d'œil sur l'avenir

Dans l'année qui vient, le RPC devra faire face à deux grands défis : l'impact de la récession économique et la nécessité de rétablir à son niveau passé le soutien financier provincial.

Le premier défi est gérable; le RPC a traversé plusieurs récessions. Une gestion prudente permet de surmonter ces difficultés. Des effets négatifs sur notre rendement financier sont possibles, mais nous sommes sûrs de pouvoir les gérer, comme lors des autres cycles conjoncturels que nous avons traversés en 47 ans.

Le second défi, le rétablissement de la subvention, nous préoccupe davantage. Nos résultats exceptionnels ont été abusivement interprétés comme un motif valable de nous priver d'appui financier. Pour 2009-2010, nous ne recevrons aucune subvention. Si notre rendement financier peut laisser penser à tort que cette évolution est acceptable, à long terme, elle nuira à notre organisme.

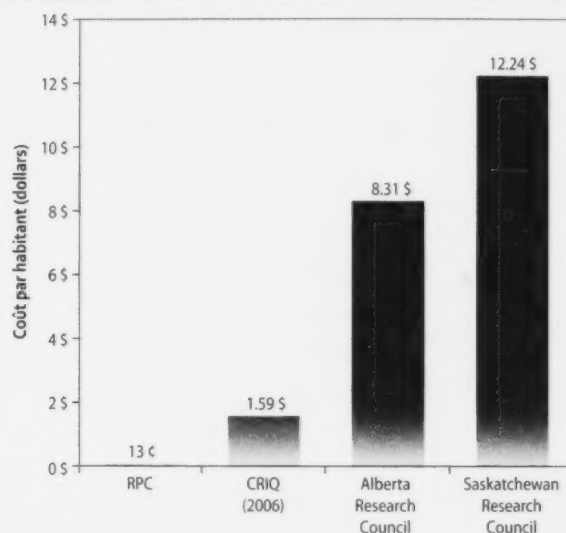
Le modèle opérationnel sur lequel repose le RPC se compose de deux éléments essentiels : 1) les marges des services techniques et 2) la subvention provinciale. La somme de ces composantes permet de récupérer les frais généraux, y compris le coût des locaux et des équipements, et fournit les résultats des services autorisés. En vingt ans, ce modèle s'est stabilisé en un point où les deux tiers des marges nécessaires provenaient des services techniques et le tiers, de la subvention provinciale.

Le Nouveau-Brunswick a eu de la chance de faire fonctionner un OPR avec une subvention aussi faible (voir Subvention à l'OPR par habitant par province). Nous devons cette situation à des circonstances exceptionnelles et non reproductibles dans le domaine des services techniques, où une entrée précoce sur le marché a permis d'obtenir une large part de marché. La fourniture effective de services techniques a permis de poursuivre les activités avec une subvention provinciale très faible.

Les marges provenant des services techniques fluctuent à la hausse et à la baisse, en général parallèlement aux cycles de l'économie. Lors des périodes de croissance, l'importance de la subvention peut être moins apparente, mais elle est manifeste lors des périodes de récession. Depuis plusieurs dizaines d'années, les gouvernements ont accordé une subvention modeste qui suffit pour les années moyennes et qui permet au RPC d'aplanir les répercussions des cycles du marché. Réduire la subvention en période de croissance ne fera qu'amplifier les besoins lors de la prochaine période de vaches maigres. L'attribution par le gouvernement provincial au RPC d'une subvention modeste, mais constante est sans aucun doute le moyen de permettre aux deux parties une gestion prévisionnelle efficace. La subvention revêt une importance capitale pour la compétitivité de l'industrie du Nouveau-Brunswick et la pérennité du RPC, et elle engendre pour le gouvernement provincial un rendement exceptionnel du capital investi.

Le RPC a vu sa subvention réduite de 86 % en 2008-2009 et a été avisé de sa suppression totale en 2009-2010. Ce gouvernement serait le premier en 47 ans à ne fournir aucun soutien financier à son organisme provincial de recherche. Le RPC a conscience que, en période de difficultés financières, il faut se serrer la ceinture. Toutefois, si le soutien accordé au RPC a subi une réduction draconienne, d'autres initiatives de recherche ont bénéficié d'un appui majoré. Deux d'entre elles étaient en concurrence directe avec des offres de services établies du RPC. Cette situation est préjudiciable au RPC et en contradiction avec le mandat qui est le sien de par la loi.

GRAPHIQUE 2 :
SUBVENTION À L'OPR PAR HABITANT PAR PROVINCE



Le Nouveau-Brunswick a la chance d'avoir une organisation provinciale de recherche prospère qui bénéficie de l'appui financier public le plus faible au Canada. Le RPC est fier des projets qui ont été menés à bien à l'aide de ce soutien relativement faible. La subvention de 740 000 \$ qui nous est ordinairement attribuée rapporte 12 fois plus en revenus et nous permet d'aider 900 clients par année. Le Nouveau-Brunswick possède des installations bien équipées de recherche appliquée qui emploient 100 scientifiques qualifiés, dont la plupart sont diplômés d'établissements postsecondaires de la province et sont restés au Nouveau-Brunswick en raison de l'opportunité que le RPC leur a fournie. Ces infrastructures ont également attiré dans la province des immigrants hautement qualifiés. Le gouvernement provincial a reconnu l'importance du RPC et soutient expressément son mandat; toutefois, si nous mettons tout en œuvre pour être un OPR peu coûteux, il nous est impossible de fonctionner sans aucun appui. Nous continuerons à encourager le gouvernement à souscrire à la réussite du RPC en renouvelant sa subvention annuelle.

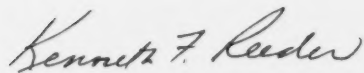
Expressions de gratitude

Nous sommes redevables envers Knut Grotterod qui a présidé le conseil d'administration du RPC pendant 23 ans et l'a fait profiter de son leadership. Son expérience, son professionnalisme et son charme nous manqueront. Nous le remercions pour sa contribution.


La présidence est secondée par un groupe dévoué de dirigeants d'entreprises et de la collectivité qui donnent de leur temps pour assurer la conduite du RPC. L'année dernière, huit administrateurs se sont retirés et cinq ont été nommés. Nous adressons nos remerciements aux administrateurs sortants pour leur temps et leur appui et souhaitons la bienvenue aux nouveaux membres du conseil. Nous apprécions votre engagement et l'importance que vous accordez à juste titre à la recherche appliquée au Nouveau-Brunswick.

Le RPC a réellement de la chance d'avoir une clientèle fidèle qui apprécie ses services. Nous mettons tout en œuvre pour mériter cette fidélité, et les réactions et marques de soutien de nos clients nous motivent à multiplier les améliorations nécessaires pour demeurer un fournisseur de choix.

Enfin – et surtout –, nous adressons nos remerciements les plus sincères à notre personnel dévoué. Nos enquêtes sur la qualité montrent systématiquement que le niveau de service assuré par le RPC est conforme ou supérieur aux attentes de nos clients. Bon nombre des membres de notre personnel répondent aux besoins des clients pendant les fins de semaine, les vacances et les soirées. D'autres sont occupés pendant de longues périodes loin de nos installations ou voyagent énormément pour leur travail. Tous et toutes ont la volonté d'être à la hauteur de la réputation d'excellence et de qualité de travail du RPC. Des professionnels aussi dévoués assurent au RPC de conserver et de développer cette réputation.



Kenneth Reeder, ing.
Président



Eric Cook, ing., MBA
Directeur exécutif et chef de la direction

Mille mercis

Le RPC remercie Knut Grotterod, Ph. D., pour son apport exceptionnel. Né en Norvège, M. Grotterod est un ingénieur en mécanique qui possède une longue expérience dans le secteur forestier canadien, puisqu'il a été président du conseil d'administration, président et chef de la direction de Fraser Papers et a occupé de nombreux autres postes de gestionnaire dans l'industrie. M. Grotterod a été président du conseil d'administration de 1986 à décembre 2008. Au cours de son mandat, il a côtoyé trois directeurs exécutifs et de nombreux dirigeants de l'industrie qui ont siégé au conseil. Tout le personnel du RPC le connaît et l'apprécie. Au fil des années, M. Grotterod a guidé le RPC et a contribué à sa croissance et à sa réussite. Si ses réalisations ont été nombreuses, la plus marquante est peut-être le leadership proactif avec lequel il a positionné le RPC afin que ce dernier excelle dans l'économie mondiale. Sa clairvoyance pour aller au-devant des occasions découlant de la mondialisation a contribué à la prospérité de l'organisme. Aujourd'hui, le RPC déploie chaque année des activités dans ou à partir de 30 pays.

En janvier, le RPC a souligné la contribution de M. Grotterod par une cérémonie dans ses locaux, suivie d'un dîner de gala auquel assistaient le conseil d'administration et la haute direction. Le ministre d'Entreprises Nouveau-Brunswick, Greg Byrne, a remercié M. Grotterod au nom du gouvernement du Nouveau-Brunswick. Knut Grotterod a prononcé un discours chargé d'émotion qui a captivé l'assistance et témoigné de son engagement inlassable pour l'innovation. Merci, Knut.

◀ Knut Grotterod, Ph. D., coupe le gâteau à la fête du personnel organisée au moment de quitter ses fonctions de président du conseil d'administration du RPC.

M. Grotterod en compagnie d'une employée de longue date (31 ans), Thelma Green, gestionnaire des services de la qualité de l'air. ▶



Objectif du plan annuel 2008-2009

Le plan annuel 2008-2009 du RPC découle du Plan stratégique 2005-2009. Il reprend les objectifs stratégiques et est approuvé par le conseil d'administration. Les objectifs du plan annuel et les progrès vers leur réalisation sont détaillés ci-après.

I. Réaffirmer l'engagement du gouvernement provincial envers le RPC

Nous avons réalisé d'importants progrès dans ce domaine. Parmi les activités dignes de mention, citons

- 1) la préparation d'une présentation concise et parlante du RPC qui explique notre mandat, notre rôle, les clés de notre succès opérationnel et l'importance de la subvention;
- 2) l'intensification de la communication avec des responsables politiques et de leur sensibilisation au moyen de visites et de breffages de ministres, de députés et de hauts fonctionnaires, et par la participation à des réunions, des ateliers, des tables rondes et autres activités similaires;
- 3) le breffage de fonctionnaires sur l'impact du dédoublement des services du RPC par les pouvoirs publics et sur les possibilités d'améliorer l'efficacité et de réaliser des économies.

Le RPC a été heureux d'accueillir le premier ministre en février pour une visite complète de ses installations (voir *Le premier ministre et le ministre d'ENB visitent l'organisme provincial de recherche*, page 4); au cours de l'année, il a ouvert ses portes à de nombreux autres députés et ministres provinciaux. Les personnes qui prennent le temps d'examiner le modèle du RPC, de comprendre le rôle d'un organisme provincial de recherche et d'apprendre à connaître les projets, les clients et les employés hautement qualifiés du RPC sont toujours impressionnées et fières que le Nouveau-Brunswick possède un tel atout. Tant le premier ministre que le ministre d'Entreprises Nouveau-Brunswick ont clairement exprimé leur soutien au RPC.

Le quatrième volet de cet objectif était le rétablissement de la subvention provinciale, qui a été supprimée lors de l'élaboration du budget 2007-2008. Ce serait la première fois que la subvention ne serait pas accordée en 46 ans et le RPC serait le seul organisme provincial de recherche à fonctionner sans aucun soutien financier de la part de son gouvernement provincial. Grâce à l'appui d'Entreprises Nouveau-Brunswick et du cabinet du premier ministre, la subvention a été partiellement rétablie par une contribution de 100 000 \$. Bien que la réduction demeure draconienne, ce geste est apprécié pour son importance symbolique.

II. Produire un bilan financier positif

Cet objectif a été atteint. Comme l'indiquent les états vérifiés, les résultats à la clôture de l'exercice montrent un revenu net de 417 287 \$, supérieur à l'objectif en dépit d'une réduction de 640 700 \$ de la subvention. L'organisme doit cet exploit à une conjoncture commerciale exceptionnelle, à la fidélité de sa clientèle et au dévouement de son personnel.

Des détails sur les sources de revenus figurent dans les graphiques joints. Les revenus modestes obtenus au service du gouvernement

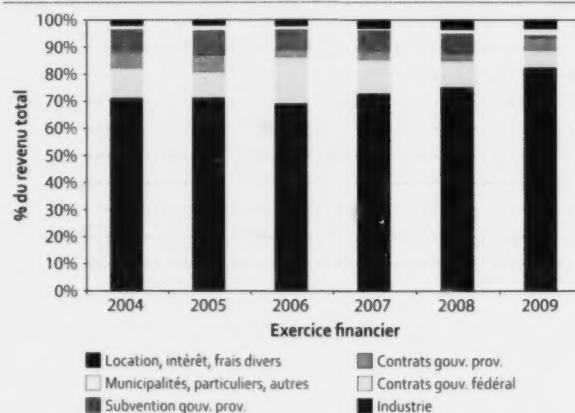
provincial constituent un sujet de préoccupation constante. Ils diminuent régulièrement depuis 20 ans et ont atteint un niveau largement inférieur à celui des OPR des autres provinces. Le RPC continuera à encourager le gouvernement à faire un meilleur usage de ses services.

Un autre point à souligner est la réduction de la subvention d'exploitation annuelle du gouvernement provincial. Les revenus viennent principalement de l'industrie, ce qui atteste que nous remplissons notre mandat de fournir à l'industrie des services techniques et de recherche appliquée.

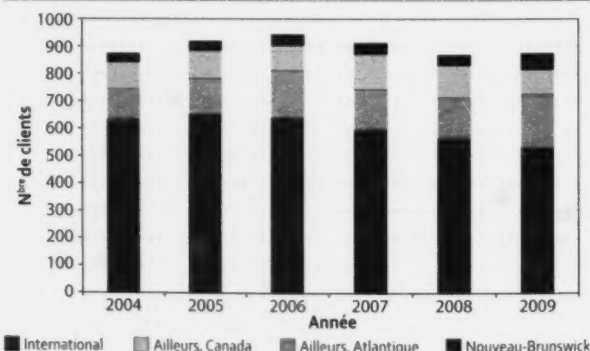
Vers la fin de l'exercice, le RPC a commencé à sentir l'impact de la récession. Les revenus des secteurs minier et manufacturier en particulier se sont mis à baisser. La conjoncture commerciale est cyclique et le RPC bénéficie depuis plusieurs années d'une période de croissance. Cette réalité a eu des répercussions positives sur le chiffre d'affaires. Cependant, nous sommes conscients que, quels que puissent être nos efforts, dans une économie en récession, nos ventes pâtiront et cette baisse se reflétera dans nos résultats financiers. Nous continuerons à gérer prudemment nos activités en prévision d'un revirement.

La réussite financière du RPC en 2008-2009 atteste de l'importance de l'organisation. Nous sommes très fiers de notre personnel qui a contribué directement à ces résultats exceptionnels.

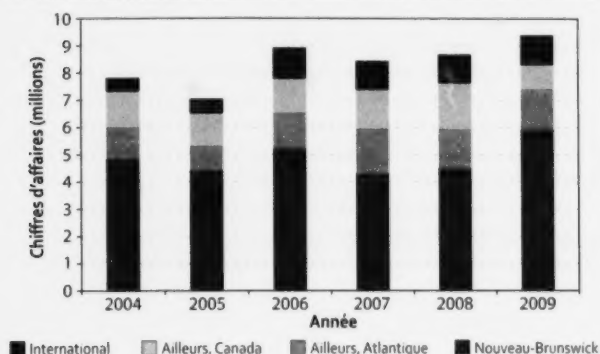
GRAPHIQUE 3 : APERÇU DES SOURCES DE REVENU



GRAPHIQUE 4 : CLIENTS SELON LA SITUATION GÉOGRAPHIQUE



GRAPHIQUE 5 : CLIENTÈLES SELON LE REVENU



III. Continuer à faire progresser le RPC par la gestion des ressources humaines

Cet objectif a été atteint, mais demeure un but permanent. Le RPC a obtenu des résultats exceptionnels en matière d'attraction et de conservation des employés. Ces efforts doivent se poursuivre. Parmi les indicateurs de réussite, citons un très faible taux de roulement non prévu du personnel (2 %) et la capacité de pourvoir aux postes vacants dans des délais acceptables en recrutant des talents d'envergure. Notre plan de relève a été mis à jour et des progrès ont été réalisés dans la résolution de certains points préoccupants, mais cet effort doit être permanent. Nous continuons à traiter la question de la relève de manière proactive.

Remplir un mandat : Stimuler l'industrie du Nouveau-Brunswick par les sciences et les technologies

Chaque année, le RPC fournit à 600 clients néo-brunswickois des services techniques et de recherche appliquée. Les services de recherche appliquée couvrent une large gamme de technologies et sont de portées diverses. Dans certains cas, le RPC s'occupe d'une composante d'un projet et, dans d'autres, il se charge de la direction technique de l'innovation. Dans tous les cas, conformément au mandat du RPC, le client conserve la propriété intellectuelle et les profits financiers. Parfois, il fait la une des journaux, ce qui est révélateur de l'importance du rôle d'un OPR.

Voici quelques-uns des efforts de recherche appliquée déployés l'année dernière par des entrepreneurs néo-brunswickois avec l'aide du RPC :

Transformer des idées en réalité : De nouveaux produits et processus ont engendré de nouvelles ventes et des profits accrus. Le RPC est constamment mis au défi par des inventeurs d'utiliser les sciences et la technologie pour développer de nouveaux produits et procédés. Les projets auxquels nous avons travaillé au cours de l'année sont notamment l'application de probiotiques pour développer des composants antiparasites pour les filets, le développement d'un nouveau procédé écologique de recyclage, d'un procédé de nettoyage des eaux de cale, de plusieurs procédés d'extraction pour le secteur minier, d'un matériau novateur d'aménagement paysager et de sacs biodégradables, ainsi que plusieurs développements et optimisations dans le domaine de la transformation des aliments.

Faire l'essai de nouveaux produits : Les consommateurs, les investisseurs et les distributeurs veulent tous une validation indépendante des propriétés attribuées aux nouveaux produits. Au Nouveau-Brunswick, les innovateurs sont tributaires du RPC pour cette validation. Au cours de l'année écoulée, le RPC a aidé des entrepreneurs néo-brunswickois à mettre à l'essai un appareil novateur de culture physique, un marché secondaire pour les camionnettes et une nouvelle application de capteur thermique ainsi qu'à vérifier le rendement d'un nouveau projet de filtre.

Améliorer la productivité en valorisant les déchets : Les déchets coûtent de l'argent. Quand un entrepreneur peut tirer des revenus de ce qui était jusque-là considéré comme des déchets, l'impact sur le bénéfice net est double. Le RPC a contribué à plusieurs réussites en la matière en cherchant et en développant des utilisations à valeur ajoutée pour les œufs de homard et les déchets de poisson. Dans la foulée, le RPC a automatisé un processus pour vider le saumon de son sang afin d'aider un client à répondre à une demande croissante du produit de la part du secteur de la recherche médicale.

Développer de nouveaux tests : La création et la préservation de la valeur dépendent souvent de la capacité à déceler un paramètre. Dans certains cas, il n'existe pas de test et il faut une méthode pour déterminer la présence ou l'absence d'un paramètre significatif. Les innovateurs comptent sur le RPC pour ce service. L'année dernière, le RPC a mis au point un test quantitatif pour un agent pathogène pour les poissons, un test pour un allergène alimentaire basé sur l'ADN et une méthode de détection d'un virus des poissons.



Employés du RPC

Prix d'excellence 2008-2009

Le Prix d'excellence du RPC est décerné à une personne ou équipe pour son apport exceptionnel ou pour une réalisation d'importance. Cette année, le prix va aux membres d'Aliments, pêche et aquaculture (APA), équipe Santé du poisson, pour les résultats exceptionnels des travaux de recherche appliquée qu'ils ont menés afin d'ouvrir des marchés d'exportation pour un client néo-brunswickois.

Notre client a vu une occasion commerciale dans la fourniture d'œufs exempts de pathogènes à l'industrie chilienne de l'élevage du saumon, qui est frappée par l'anémie infectieuse du saumon et la nécrose pancréatique infectieuse. Dans des délais très serrés, il s'est adjoint les services du groupe Santé du poisson d'APA pour mener un dépistage sanitaire sur mesure des stocks de géniteurs afin de permettre l'exportation d'œufs au Chili.

Personne au Canada n'ayant jamais tenté d'expédier des œufs au Chili, le personnel du RPC a dû collaborer étroitement avec le client, le personnel de l'Agence canadienne d'inspection des aliments (ACIA) et les autorités chiliennes de réglementation. Il fallait perfectionner rapidement de nouveaux essais en temps réel de pathogènes pour le virus de l'anémie infectieuse du saumon (VAIS) et l'alphavirus du saumon ainsi qu'un essai au microscope pour *Piscirickettsia salmonis*. Les recherches ont également abouti au développement d'un essai de pointe, à haute sensibilité, pour le VAIS, qui a fourni au client une analyse plus détaillée de ses stocks de poisson. L'essai PCR-CDNA en temps réel mis au point dans le cadre de ce projet est devenu un service ordinaire d'APA et a entraîné une croissance notable du volume de travail du RPC tout en contribuant à protéger l'industrie aquacole du Nouveau-Brunswick.



Membres de l'équipe :

À l'arrière : Eric Johnsen, Janice Comeau, Tony Manning, Ph. D.

À l'avant : Rebecca Liston, Rachael Ritchie, Ph. D., Lenora Fanjoy, Ben Forward, Ph. D.

Jalons professionnels marquants 2008-2009

Chaque année, les employés ayant atteint un jalon de service sont honorés lors d'une réception ainsi que d'une présentation de la part du président. Cette année, nous sommes heureux de mettre à l'honneur 14 employés pour les jalons de service suivants :

5 années Darcie Bennett

10 années Eric Johnsen
Lisa Baker
Rachael Ritchie
Rebecca Liston
Karen Broad

15 années Ross Kean
Mike Skinner
Tracy Lean

20 années Angela Colford
Chris Steeves
John Macaulay

30 années John Capar

35 années Nettie Stewart

Bureau du directeur exécutif

E. Cook, directeur exécutif
A. Brown, spécialiste en communication
L. Horsman, adjointe de direction

Administration et finances

S. Fox, chef de l'exploitation et des finances
R. Arsenault, réceptionniste
B. Bourque, technicien chimiste - services aux clients
S. Burns, comptes créditeurs
B. Byers, réception d'échantillons
S. Chamberlain, agente de sécurité
S. Chamberlain, maintenance
C. Colford, réception d'échantillons
J. Cristian, spécialiste réseau
T. Doherty, coordonnateur de maintenance
B. Gould, coordonnatrice, Approvisionnement
S. Harris, analyste-programmeuse
S. Irvine, commis aux achats
T. Lean, commis au coût du projet
S. McDonough, commis aux comptes créditeurs
J. Perry, préposé au service à la clientèle
N. Stewart, commis au coût du projet
G. Tees, coordonnatrice AQ
I. Vienneau, technicienne chimiste - services aux clients

Aliments, pêches et aquaculture

R. Ritchie, Ph.D., chef
S. Atkinson, technicienne de laboratoire
S. Binette, technicienne en biologie moléculaire
J. Comeau, technicienne en biologie moléculaire
A. Conneely, technicienne en microbiologie
L. Fanjoy, adjointe administrative
B. Forward, Ph.D., scientifique principal
C. Hay, technicienne en microbiologie
G. Hodges, technicienne de laboratoire
E. Johnsen, technicien en biologie moléculaire
J. Jones, technicienne en biologie moléculaire
G. Landry, spécialiste en procédés alimentaires
R. Liston, technicienne en aquaculture
A. Manning, scientifique principal
C. Pecskovsky, technicienne en microbiologie
R. Richard, technicienne en microbiologie
R. Workman, surveillant de laboratoire

Services d'analyse inorganique

R. Kean, chef
L. Adams, technicien de laboratoire
M. Ashworth, assistante de laboratoire
L. Baker, technicienne de laboratoire
B. Burhoe, technicien de laboratoire
S. Campbell, assistante de laboratoire
P. Crowhurst, chimiste
J. Daley, assistant de laboratoire
J. Doucette, technicienne de laboratoire
J. Kelly, technicienne de laboratoire
R. McFee, technicien de laboratoire
K. Skinner, technicienne de laboratoire
N. Spinney, assistant de laboratoire

Systèmes mécaniques et diagnostiques

J. Aikens, chef
B. Bell, technicien en génie électrique
P. Hudson, technicien en génie électrique
C. Jensen, adjointe administrative
P. Kielczynski, Ph.D., chercheur principal
J. King, machiniste
R. Kirouac, machiniste
M. Lalonde, ingénieure en mécanique
A. Wilkins, spécialiste en gaz médicaux
T. Young, machiniste

Services d'analyse organique

B. Phillips, gestionnaire de section
L. Jewett, adjointe administrative
S. Munn, adjointe administrative

HYDROCARBURES

A. Colford, responsable du laboratoire
S. Davenport, technicien de laboratoire
F. Ferguson, analyste
J. Hay, technicienne en chimie alimentaire
K. Kierstead, technicien de laboratoire
T. Logan, technicienne de laboratoire
J. Vautour, assistante de laboratoire

HAUTE RÉOLUTION

J. Macaulay, Ph.D., gestionnaire de section
S. McGrath, technicien de laboratoire
K. Walsh, technicien de laboratoire

SEMI-VOLATILS

T. Smith, chimiste
D. Bennett, technicienne de laboratoire
K. Broad, chimiste
E. Castellon, assistante de laboratoire
J. Green, assistante de laboratoire
N. Layton, technicienne de laboratoire
K. McFarlane, technicienne de laboratoire
C. Riley, directeur - techniques d'arrosage
M. Skinner, technicien de laboratoire
N. Rehmann, Ph. D., chimiste chargé du développement de méthodes

Métallurgie physique

J. Aikens, chef
J. Capar, responsable de secteur END
P. Chan, métallurgiste
M. Dellapina, métallurgiste
C. Jensen, adjointe administrative
J. Speelman, métallurgiste principal
C. Steeves, technicien soudeur principal
R. Tarr, technicien métallurgiste

Technologie des procédés et de l'environnement

E. Cook, chef
L. Cheung, ingénieur des procédés
E. Craig, technicienne de la qualité de l'air
K. Cogle, chimiste
F. Gao, métallurgiste extractif
R. Gilders, directeur de l'usine pilote
T. Green, directrice, Services de la qualité de l'air
J. Jewett, technicienne de laboratoire
K. McLellan, technicien de laboratoire
K. McLellan, technicienne de laboratoire
M. Ness, technicien de laboratoire
D. Tarr, technicien de laboratoire
S. Walker, adjointe administrative

Conseil d'administration du RPC

Nommés le 18 décembre 2008

Ken Reeder, ing., président du conseil d'administration
(Ancien) président et chef de la direction de Neil and Gunter Ltd.
Saint John (N.-B.)

Eric Cook, MBA, ing.
Directeur exécutif et chef de la direction
RPC, Fredericton (N.-B.)

Bev Bacon, Ph. D.
RDI Strategies Inc., Fredericton (N.-B.)

David Beattie, ing.
Vice-président d'ADI International, Fredericton (N.-B.)

Stephen Beatty, CMA
Directeur financier d'AL-PACK Enterprises Ltd., Moncton (N.-B.)

Neil Boucher, Ph. D.
Vice-recteur à l'enseignement
Université de Moncton, Moncton (N.-B.)

Bob Crawford, ing.
(Ancien) vice-président d'Énergie NB, Mactaquac (N.-B.)

Phil Lepage
Sous-ministre par intérim
Entreprises Nouveau-Brunswick, Fredericton (N.-B.)

Doug Ettinger
Président et chef de la direction
Ganong Bros. Limited, St. Stephen (N.-B.)

Bernard LeBlanc, ing.
Président et chef de la direction
Aéroport de Saint John Inc., Saint John (N.-B.)

Michelyne Paulin
Directrice régionale – Atlantique
Affaires étrangères et Commerce international Canada,
Moncton (N.-B.)

Départs le 17 décembre 2008

Knut Grotterod, Ph. D.
(Ancien) président du conseil d'administration du RPC,
Fredericton (N.-B.)

William Borland
Vice-président, Programmes fédéraux canadiens
AMEC Earth and Environmental Limited, Saint John (N.-B.)

Jean Boudreau, ing.
Gemtec, Fredericton (N.-B.)

Brian Dick
(Ancien) sous-ministre
Entreprises Nouveau-Brunswick, Fredericton (N.-B.)

William M. Jones, ing.
Kemrow Company Limited, Fredericton (N.-B.)

Greg Kealey, Ph. D.
Vice-président – Recherche
Université du Nouveau-Brunswick à Fredericton (N.-B.)

Adeline Misener
JOT Inc., Hanwell (N.-B.)

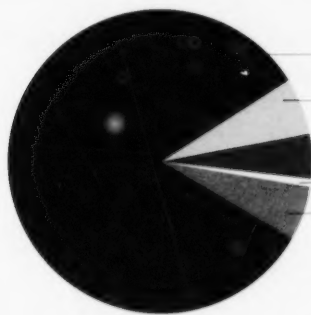
Sylvain R. Poirier, Ph. D.
Directeur adjoint, CCNB – Services de développement
pédagogique, Bathurst (N.-B.)

Alan Ritchie
(Ancien) vice-président de Fraser Inc.
Lac-Baker (N.-B.)

Gilles Volpé
Directeur général – Wholesale Carrier Services
Bell Aliant, Fredericton (N.-B.)

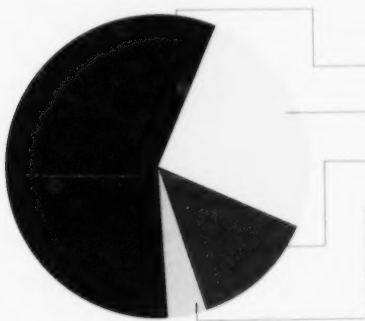
Points saillants des revenus

SOURCES DE REVENUS



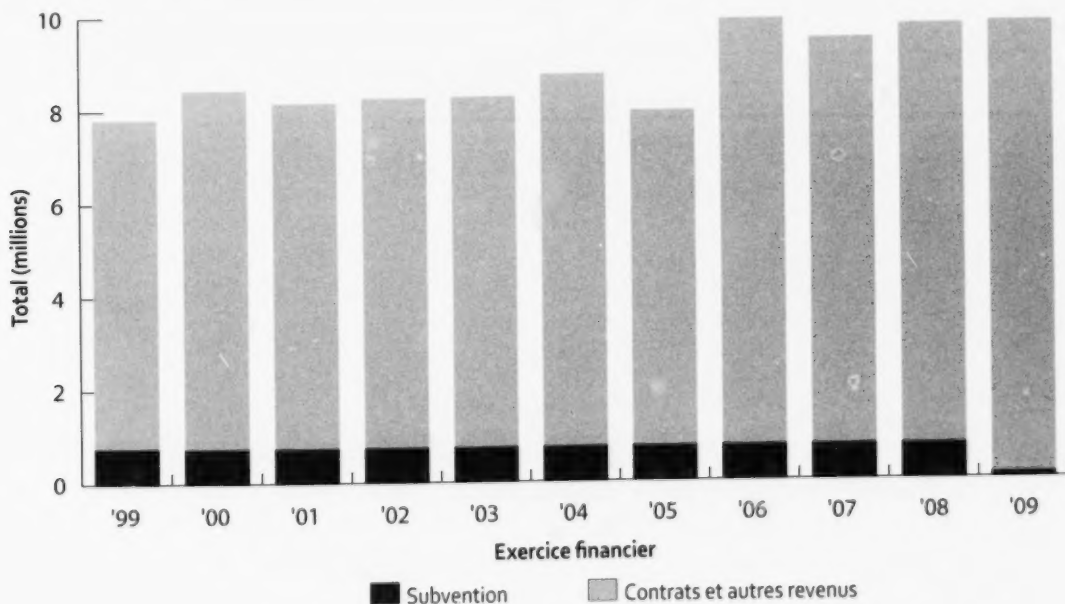
	2008-2009	2007-2008
Industrie	8 114 467 \$	7 368 353 \$
Contrats gouvernement fédéral	607 854	935 692
Contrats gouvernement provincial	451 034	242 805
Subvention gouvernement provincial	100 000	740 700
Autres	549 217	488 094
Total	9 822 572 \$	9 775 644 \$

RÉPARTITION DES REVENUS DE L'INDUSTRIE



	2008-2009	2007-2008
Entreprises comptant moins de 200 employés	4 657 194 \$	4 053 739 \$
Entreprises comptant plus de 200 employés	2 056 351	1 804 520
Industrie étrangère	1 070 562	1 225 188
Autres	330 360	284 906
Total	8 114 467 \$	7 368 353 \$

TOTAL DES REVENUS 1999-2009



Rapport du vérificateur

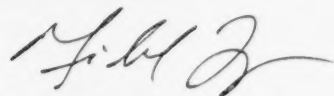
À l'honorable Shawn Graham
Premier ministre de la province du Nouveau-Brunswick,
- et -
Au président et aux membres du
Conseil de la recherche et de la productivité du Nouveau-Brunswick

J'ai vérifié le bilan consolidé du Conseil de la recherche et de la productivité du Nouveau-Brunswick au 31 mars 2009 et les états consolidés des résultats, des actifs nets et des flux de trésorerie de l'exercice terminé à cette date. La responsabilité de ces états financiers incombe à la direction du Conseil. Ma responsabilité consiste à exprimer une opinion sur ces états financiers consolidés en me fondant sur ma vérification.

Ma vérification a été effectuée conformément aux normes de vérification généralement reconnues du Canada. Ces normes exigent que la vérification soit planifiée et exécutée de manière à fournir l'assurance raisonnable que les états financiers sont exempts d'inexactitudes importantes. La vérification comprend le contrôle par sondages des éléments probants à l'appui des montants et des autres éléments d'information fournis dans les états financiers. Elle comprend également l'évaluation des principes comptables suivis et des estimations importantes faites par la direction, ainsi qu'une appréciation de la présentation d'ensemble des états financiers.

À mon avis, ces états financiers consolidés donnent, à tous les égards importants, une image fidèle de la situation financière du Conseil au 31 mars 2009 ainsi que des résultats de son exploitation et de ses flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date selon les principes comptables généralement reconnus du Canada.

Le vérificateur général



Michael Ferguson, c.a.

Fredericton (N.-B.)
le 17 juin 2009

BILAN CONSOLIDÉ

31 MARS 2009

	Fonds d'exploitation	Fonds des immobilisations	2009 Total	2008 Total (retraité)
ACTIF				
Actif à court terme				
Encaisse et dépôts à terme	880 706 \$	- \$	880 706 \$	1 618 988 \$
Débiteurs	1 896 081	-	1 896 081	1 491 210
Travaux en cours	115 714	-	115 714	172 643
Frais payés d'avance	61 186	-	61 186	54 913
	2 953 687	-	2 953 687	3 337 754
Placements en titres négociables	1 702 976	4 435 173	6 138 149	5 195 737
Immobilisations, nettes (note 4)	-	3 052 286	3 052 286	3 176 445
	4 656 663 \$	7 487 459 \$	12 144 122 \$	11 709 936 \$
PASSIF ET SOLDES DE FONDS				
Passif à court terme				
Créditeurs et charges à payer	1 275 525 \$	- \$	1 275 525 \$	1 262 138 \$
Recettes reportées	591 721	-	591 721	708 438
Tranche de la dette à long terme échéant à moins d'un an (note 5)	-	25 450	25 450	18 750
	1 867 246	25 450	1 892 696	1 989 326
Passif à long terme				
Prestations de retraite accumulées	692 547	-	692 547	643 942
Effets à payer (note 5)	-	100 702	100 702	-
	692 547	100 702	793 249	643 942
Contributions reportées (note 6)	-	107 509	107 509	143 287
Soldes de fonds				
Non affectés	2 096 870	-	2 096 870	1 952 746
Affectés par le conseil (note 7)	-	4 435 173	4 435 173	3 966 227
Investis en immobilisations	-	2 818 625	2 818 625	3 014 408
	2 096 870	7 253 798	9 350 668	8 933 381
	4 656 663 \$	7 487 459 \$	12 144 122 \$	11 709 936 \$

Approuvé par le conseil

Kenneth F. Reeder

président

[Signature]

directeur général

ÉTAT CONSOLIDÉ DES ACTIFS NETS
31 MARS 2009

	Exploitation non affectés	Immobilisation affectés par le conseil	Immobilisation investis en immobilisations	Total 2009	Total 2008 (retraité)
Solde de début	1 952 746 \$	3 966 227 \$	3 014 408 \$	8 933 381 \$	7 855 547 \$
Excédent des recettes sur les dépenses	416 932	355		417 287	1 077 834
Achat d'immobilisations	-	(438 811)	438 811	-	-
Produit d'emprunt à terme payable	-	138 511	(138 511)	-	-
Réduction des emprunts à terme payable	-	(31 109)	31 109	-	-
Amortissement des immobilisations	527 192		(527 192)		
Transfert infonds	(800 000)	800 000	-	-	-
Solde de fin	2 096 870 \$	4 435 173 \$	2 818 625 \$	9 350 668 \$	8 933 381 \$

**ÉTAT CONSOLIDÉ DES RÉSULTATS
POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2009**

	Fonds d'exploitation	Fonds des immobilisations	2009 Total	2008 Total (retraité)
RECETTES				
Recettes d'exploitation	9 395 003 \$	- \$	9 395 003 \$	8 682 315 \$
Subventions d'exploitation				
Province du Nouveau-Brunswick	100 000	-	100 000	740 700
Placements	177 527	-	177 527	200 090
Divers	149 687	355	150 042	152 539
	<u>9 822 217</u>	<u>355</u>	<u>9 822 572</u>	<u>9 775 644</u>
DÉPENSES				
Frais d'exploitation	6 758 883	-	6 785 883	6 283 801
Frais généraux et administratifs	1 911 556	-	1 911 556	1 970 615
Amortissement (notes 4 et 6)	527 192	-	527 192	537 467
Mauvaises créances (recouvrement)	79 529	-	79 529	(11 420)
	<u>9 277 160</u>	<u>-</u>	<u>9 277 160</u>	<u>8 780 463</u>
EXCÉDENT DES RECETTES SUR LES DÉPENSES PROVENANT DE L'EXPLOITATION	545 057	355	545 412	995 181
Ajustements pour gains (pertes) latent sur les titres négociables	(128 125)		(128 125)	82 653
EXCÉDENT DES RECETTES SUR LES DÉPENSES	<u>416 932 \$</u>	<u>355 \$</u>	<u>417 287 \$</u>	<u>1 077 834 \$</u>

ÉTAT CONSOLIDÉ DES FLUX DE TRÉSORERIE POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2009

	Fonds d'exploitation	Fonds des immobilisations	2009 Total	2008 Total (retraité)
ENCAISSE PROVENANT DE (UTILISÉE POUR) :				
Activités d'exploitation				
Excédent des recettes sur les dépenses	416 932 \$	355 \$	417 287 \$	1 077 834 \$
Amortissement	527 192	-	527 192	537 467
Gain sur la vente d'actifs		(355)	(355)	(15 964)
Variation nette des postes du fonds de roulement hors trésorerie	(457 545)	6 700	(450 845)	580 454
Encaisse nette provenant (utilisée pour) des activités d'exploitation	486 579	6 700	493 279	2 179 791
Activités de financement et d'investissement				
Achat ou transfert de placements à long terme	(473 466)	(468 946)	(942 412)	(1 176 387)
Prestations de retraite accumulées	48 605	-	48 605	75 125
Produit sur la cession d'immobilisations	-	355	355	15 964
Produit sur la dette à long terme	-	138 511	138 511	-
Versement sur emprunts à long terme	-	(37 809)	(37 809)	(18 750)
Contribution reportée pour les immobilisations				3 153
Achat d'immobilisations	-	(438 811)	(438 811)	(833 419)
Encaisse nette provenant (utilisée pour) des activités de financement et d'investissement	(424 861)	(806 700)	(1 231 561)	(1 934 314)
AUGMENTATION (DIMINUTION) NETTE DE L'ENCAISSE	61 718	(800 000)	(738 282)	245 477
Encaisse et dépôts à terme au début de l'exercice				
	1 618 988	-	1 618 988	1 373 511
Transferts interfonds (note 7)	(800 000)	800 000	-	-
ENCAISSE ET DÉPÔTS À TERME à la fin de l'exercice	880 706 \$	- \$	880 706 \$	1 618 988 \$

NOTES AFFÉRENTES AUX ÉTATS FINANCIERS CONSOLIDÉS

31 MARS 2009

1. Objectif de l'organisation

Le Conseil de la recherche et de la productivité du Nouveau-Brunswick est une organisation sans but lucratif constituée en 1962 par la Loi sur le Conseil de la recherche et de la productivité. Les objectifs du Conseil sont de promouvoir, stimuler et expédier un perfectionnement continu dans son efficacité productive et dans l'accroissement de l'économie dans les secteurs variés du Nouveau-Brunswick. Le Conseil fournit des services de recherche indépendants, d'analyse ainsi que des services d'ordre technique principalement aux entreprises du Nouveau-Brunswick pour lesquels elles sont facturées sur une base de services rendus.

2. Principales conventions comptables

Les états financiers ont été préparés conformément aux principes comptables généralement reconnus au Canada. Les principales conventions sont décrites dans les paragraphes qui suivent.

(a) Comptabilité par fonds

Les recettes et les dépenses relatives aux services rendus et à l'administration sont comptabilisées dans le fonds d'exploitation. Le fonds des immobilisations inclut les actifs, les passifs, les gains et les dépenses qui sont liés à l'acquisition, la disposition et le financement des immobilisations ainsi que le montant des actifs nets affectés aux immobilisations.

(b) Détermination des recettes

Les recettes sont considérées gagnées et sont constatées au fonds d'exploitation selon un pourcentage d'achèvement lorsque les services sont rendus. La valeur des travaux achevés mais non facturés apparaît sous la rubrique "Travaux en cours". Les montants payés ou facturés à l'avance, correspondant à des travaux non réalisés, apparaissent sous la rubrique "Recettes reportées".

Les revenus de placement comprennent les dividendes, les intérêts et les gains et pertes sur les valeurs mobilières. Tout revenu de placement est comptabilisé dans le fonds d'exploitation dans l'exercice au cours duquel il est gagné, y compris les gains et pertes non réalisés sur les actifs financiers détenus à des fins de transaction.

Le Conseil suit la méthode du report pour comptabiliser les subventions reçues pour l'exploitation et des projets précis. Les subventions à fins déterminées sont constatées dans les recettes dans la période au cours de laquelle les dépenses connexes ont lieu. Lorsqu'une partie d'une subvention a trait à une période future, elle est reportée pour être constatée dans la période subséquente.

Les subventions sans restrictions sont constatées dans les recettes lorsqu'elles sont reçues ou à titre de débiteurs si le montant à recevoir peut être estimé de façon raisonnable et que la perception de la subvention est raisonnablement assurée. Les subventions approuvées mais non reçues à la fin d'une période comptable sont constatées par régularisation.

(c) Instruments financiers

Les instruments financiers comprennent l'encaisse, les dépôts à terme, les débiteurs, les titres négociables, les créiteurs et les charges à payer, les prestations de retraite accumulées et les effets à payer. Ces instruments sont classés et comptabilisés conformément au chapitre 3855, Instruments financiers – comptabilisation et évaluation, du Manuel de l'Institut canadien des comptables agréés (ICCA), comme suit :

- Les titres négociables, y compris les capitaux propres et les obligations détenus à des fins de transaction, sont comptabilisés à la juste valeur, qui est fondée sur les cours publiés.
- Les prestations de retraite accumulées sont comptabilisées à la juste valeur estimée par la direction. La juste valeur estimée n'a pas fait l'objet d'un examen actuariel.
- L'effet à payer ne portant pas d'intérêt est comptabilisé au coût amorti selon la méthode du taux d'intérêt effectif. La juste valeur de cet effet a été déterminée sur la base d'un taux d'escompte de 3,9 %, ce qui a donné lieu à une réduction de 14 956 \$ de la valeur comptable initiale.
- Étant donné leur nature à court terme, tous les autres instruments financiers sont constatés à des valeurs qui sont considérées comme s'approchant de leur juste valeur.

Le Conseil n'effectue pas d'opérations de couverture ni d'opérations sur les marchés d'instruments dérivés.

Le Conseil divulgue son exposition au risque et ses pratiques de gestion du risque conformément aux normes comptables publiées par l'Institut canadien des comptables agréés dans le chapitre 3861, Instruments financiers – informations à fournir et présentation, au lieu du chapitre 3862, Instruments financiers – informations à fournir et du chapitre 3863, Instruments financiers – présentation.

(d) Immobilisations

Les immobilisations sont comptabilisées au coût d'acquisition dans le fonds des immobilisations. L'amortissement est établi selon la méthode de l'amortissement linéaire basé sur la vie utile estimative des biens. L'amortissement de l'exercice fait parti des coûts relatifs à la livraison des services dans le fonds d'exploitation au taux indiqué dans la note 4 (immobilisations).

(e) Principes de consolidation

Ces états financiers consolidés incluent les comptes du Conseil et ceux de sa filiale en propriété exclusive, Minuvar Ltée.

(f) Pension

Les employés à temps plein du conseil participent à la Pension de retraite dans les services publics du Nouveau-Brunswick. Le régime de retraite est défini comme un régime interentreprises à prestations déterminées auquel cotisent le conseil et ses employés. Les cotisations de l'employeur au régime sont comptabilisées comme un régime à cotisations prédéterminées, puisque l'obligation du conseil se limite au montant de ces cotisations.

(g) Indemnité de retraite des employés

Les employés accumulent une indemnité de retraite à un rythme d'une semaine de salaire pour chaque pleine année travaillée, jusqu'à concurrence de 25 semaines. Le montant de l'indemnité de retraite est fondé sur le nombre d'années de service et le dernier salaire de l'employé.

(h) Estimations

La préparation des états financiers conformément aux principes comptables généralement reconnus du Canada exige que la direction fasse des estimations et formule des hypothèses dont les résultats réels pourraient différer de ces estimations. Des estimations ont été produites pour les prestations de retraite accumulées à date qui pourraient devenir payable dans le futur. Des estimations ont également été établies pour les débiteurs qui sont, ou qui pourraient devenir, irrécouvrables.

3. Retraitement de montants précédemment déclarés

Au cours de la préparation des états financiers du Conseil, des informations relatives à des erreurs de classement d'instruments financiers, en particulier des instruments de capitaux propres, ont été portées à l'attention de la direction. Au cours de l'exercice précédent, les instruments financiers relatifs aux placements ont été classés de façon erronée comme étant détenus jusqu'à échéance.

Il s'ensuit que le Conseil a retraité son bilan consolidé au 31 mars 2007 et au 31 mars 2008 ainsi que ses états consolidés des résultats, des actifs nets et des flux de trésorerie au 31 mars 2008.

Le tableau suivant montre les modifications requises. Les montants déclarés précédemment en 2008 ont été retraités comme suit :

		Déclaré précédemment	Ajustement à la juste valeur	Retraité
Placements à long terme	Exploitation	1 109 021 \$	120 489 \$	1 229 510 \$
	Immobilisation	3 966 227		3 966 227
	Total	5 075 248 \$	120 489 \$	5 195 737 \$
Actifs nets	Non affectés	1 832 257 \$	120 489 \$	1 952 746 \$
	Affectés par le conseil	3 966 227		3 966 227
	Investis en immobilisations	3 014 408		3 014 408
		8 812 892 \$	120 489 \$	8 933 381 \$
Excédent des recettes sur les dépenses		995 181 \$	82 653 \$	1 077 834 \$
Actifs nets, solde d'ouverture		7 817 711 \$	37 836 \$	7 855 547 \$

4. Immobilisations

	Taux d'amortissement	2009		2008	
		Coût	Amortissement cumulé	Valeur comptable nette	Valeur comptable nette
Véhicules	25 %	11 880 \$	11 880 \$	- \$	- \$
Équipements informatiques	25 %	1 539 975	1 484 474	55 501	67 057
Équipement d'exploitation	12,5 %	8 717 480	7 094 472	1 623 008	1 837 861
Terrain et bâtiments	3 %	2 773 633	1 399 856	1 373 777	1 271 527
		<u>13 042 968 \$</u>	<u>9 990 682 \$</u>	<u>3 052 286 \$</u>	<u>3 176 445 \$</u>

La charge d'amortissement est composée des montants suivants :

	2009	2008
Amortissement des actifs	562 970 \$	574 076 \$
Amortissement des contributions reportées	(35 778)	(36 609)
	<u>527 192 \$</u>	<u>537 467 \$</u>

5. Effets à payer

	2009	2008
Agence de promotion économique du Canada atlantique, sans intérêts, 6 250 \$ payable sur base trimestrielle jusqu'au 1 octobre 2008	-	18 750 \$
Agence de promotion économique du Canada atlantique, sans intérêts, 7 500 \$ payable sur base trimestrielle jusqu'au 1 novembre 2013	126 152	-
	<u>126 152</u>	<u>18 750</u>
	<u>25 450</u>	<u>18 750</u>
Moins : tranche échéant à moins d'un an	<u>100 702 \$</u>	<u>- \$</u>

6. Contributions reportées

Les contributions reportées dans le fonds des immobilisations représentent la portion non amortie des contributions externes reçues envers le coût d'immobilisations spécifiques. L'amortissement des contributions reportées est calculé au même taux que l'amortissement des actifs à lequel il se rapporte et est compris dans l'amortissement pour fin de présentation.

Durant l'exercice, les changements dans le solde des contributions reportées dans le fonds des immobilisations sont les suivants :

	2009	2008
Contributions reportées au 1 avril	143 287 \$	176 743 \$
Contributions aux coûts de l'équipement	-	3 153
Amortissement des contributions reportées	(35 778)	(36 609)
Contributions reportées au 31 mars	<u>107 509 \$</u>	<u>143 287 \$</u>

7. Transfert interfonds et soldes de fonds affectés à l'interne

Le conseil d'administration de la recherche et de la productivité du Nouveau-Brunswick ont affecté à l'interne des ressources au montant de 4 435 173 \$ au 31 mars 2009 (2008 – 3 966 227 \$). Ce montant affecté à l'interne est destiné à l'acquisition d'immobilisations et au paiement des obligations en capital et n'est pas disponible pour d'autres fins sans le consentement du conseil d'administration. Ce montant inclut un transfert au 31 mars 2009 de 800 000 \$ du fonds d'exploitation au fonds des immobilisations (2008 – 900 000 \$).

8. Transactions entre apparentées

Durant l'année le Conseil a fourni des services aux ministères et aux agences de la Couronne de la Province du Nouveau-Brunswick. Le Conseil a fourni ces services en vertu de ses normes et de ses conditions habituelles.

	2009	2008
Recettes provenant des services pour l'année		
Ministères et agences	1 567 697 \$	941 142 \$
Débiteurs au 31 mars		
Ministères et agences	405 803 \$	151 363 \$

9. Gestion de l'actif net

L'objectif du Conseil de la recherche et de la productivité du Nouveau-Brunswick sur le plan de la gestion de son actif net est de demeurer une entité viable tout en s'acquittant de son mandat, soit être un organisme indépendant de recherche, d'essai et de services techniques. Il atteint cet objectif en exerçant une gestion quotidienne solide des flux de trésorerie et en comparant régulièrement les recettes et les dépenses aux budgets annuels d'exploitation et de capital.

10. Objectifs et politiques en matière de gestion des risques financiers

Les politiques de gestion des risques du Conseil s'insèrent dans la gestion globale des activités de l'entité. La participation directe de la direction aux activités courantes permet de repérer les risques et les écarts par rapport aux attentes, ce qui mène à des activités, à des exigences et à des mesures de gestion des risques.

La direction n'a pas effectué d'opérations de couverture pour gérer les risques. Dans le cadre de la gestion globale des activités de l'entité, la direction cherche à éviter les concentrations de risque indues et applique des politiques de placement et de gestion de crédit appropriées pour gérer l'exposition du Conseil.

11. Modifications futures aux normes comptables

Le Conseil des normes comptables a modifié plusieurs chapitres du manuel afin d'inclure les organismes à but non lucratif. Ces modifications entreront en vigueur pour les périodes financières commençant le 1er janvier 2009 ou après.

L'incidence de ces modifications aux normes comptables sur les montants déclarés des états financiers du Conseil ne devrait pas être importante, et les modifications concernant l'information financière à fournir qui sont prévues devraient uniquement toucher les exigences en matière de présentation.